



**ÉCOLE DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA (EFPC)**  
**COMITÉ NATIONAL DE CONSULTATION PATRONALE-SYNDICALE (CNCPS)**

***Compte rendu de la discussion***

Lundi 11 décembre 2023

13h00 à 15h00

**Présents** Taki Sarantakis (Président - Coprésident)  
Nathalie Laviades Jodouin (VP, OSPI)  
Vanessa Vermette (VP, IPC)  
Jodi Brouillard (VP, EUS)  
Celine Vachon (DG, GRH)  
Joelle Lamadeleine (Directrice, GRH)  
Vincent Houle (Ombud/Directeur, GRH)  
Mélanie Boivin (Directrice adjointe, GRH)  
Alexandre Contreras (Chef de cabinet du Président)  
Milton Dyck (Président national/AU-PSAC - Co-président)  
Philippe Chrétien (Responsable des relations du travail, CAPE)  
Kathleen Heap (Conseillère en relations du travail, IPFPC)

**Absents** Grant Boland (Conseiller en relations du travail, ACFO)  
Patrick St-Georges (Premier vice-président exécutif national, AU-PSAC)  
Wendy Bullion-Winters (VP, AO, et DPF)  
Amélie Desjardins (Directrice adjointe par intérim, GRH)

**Secrétaires** Kelly Brush (Gestionnaire, relations de travail, GRH), Yacine Mekerri (Coordinateur de la branche, VPO)

Point de l'ordre du jour	Principaux points soulevés	Point d'action	Chargé	Date d'échéance
1 Remarques de bienvenue	<p>La réunion a commencé par une reconnaissance du territoire autochtone.</p> <p>Les deux coprésidents ont souhaité la bienvenue à tous les participants et ont déclaré qu'ils se réjouissaient de participer à cette consultation après une interruption, principalement due à la grève de l'AFPC, et qu'ils se réjouissaient de continuer à travailler ensemble.</p>	NUL		



Point de l'ordre du jour	Principaux points soulevés	Point d'action	Chargé	Date d'échéance
	Tous les participants se sont présentés.			
2	<p>Points d'action de la dernière réunion</p> <p>La liste des points d'action de la dernière réunion du CNCPS, l'état d'avancement associé ainsi que la documentation pertinente ont été examinés avec les participants au cours de la réunion.</p> <p>Toutes les actions ont été menées à bien.</p>	NUL		
3	<p>Syndicats</p> <p>Le Syndicat de l'Agriculture - Alliance de la fonction publique du Canada (SA-AFPC) mentionne que la grève a été l'événement le plus important de l'année 2023. Elle a duré huit jours, a bénéficié d'une bonne participation des membres et d'un soutien sur les lignes de piquetage. La négociation de la convention collective est maintenant terminée. En allant de l'avant, les membres de l'AFPC sont préoccupés par le budget 2023, car ils attendent de voir quelles seront les répercussions.</p> <p>Le SA-AFPC a une nouvelle vice-présidente régionale pour la région de la capitale nationale, qui comprend l'École de la fonction publique du Canada (EFPC) : Kashia White. Une réunion locale aura lieu pour l'EFPC en janvier 2024.</p> <p>Aucune mise à jour n'a été fournie par les autres agents négociateurs.</p>	NUL		
4	<p>Mise à jour de Phénix</p> <p>Celine Vachon a fait le point sur les résultats de l'EFPC en matière de RH à la paye, indiquant que l'objectif est de s'assurer qu'aucun nouveau dossier ne soit ouvert et que les chèques de paye des employés ne soient pas affectés négativement par les actions de RH à la paye. L'EFPC a signalé une diminution, au cours de l'année écoulée, du nombre de dossiers de paye en attente et du nombre d'employés en attente d'une mutation. L'EFPC continue de dépasser l'objectif de 80 % de RH à la paye fixé pour tous les ministères, et a signalé une moyenne de conformité de 92 % au cours des douze derniers mois.</p> <p>Les deux coprésidents ont reconnu que de nouvelles solutions sont à l'étude pour résorber l'arriéré de Phénix et éventuellement passer au nouveau système de paye.</p> <p>L'Association canadienne des employés professionnels (ACEP) a demandé une mise à jour sur le nombre d'employés de l'EFPC à qui l'on doit encore des paiements en trop.</p>	Fournir aux agents de négociation une liste des employés qui ont encore des problèmes ou des cas de trop-perçu.	Celine Vachon	Dès que possible après la réunion. Seuls les numéros seront fournis afin de garantir la conformité avec les Fichiers de renseignements personnels (FRP).



Point de l'ordre du jour	Principaux points soulevés	Point d'action	Chargé	Date d'échéance
<p>5 Espaces de travail de l'EFPC</p>	<p>Pierre Leduc a fait le point sur le retour au bureau. L'équipe chargée des aménagements a réaménagé 7 étages, créant ainsi 355 espaces de travail. Des travaux de rénovation visant à moderniser l'espace de deux étages supplémentaires sont en cours et devraient s'achever à l'automne 2024. En ce qui concerne les régions, les espaces de bureaux ont été modernisés à Montréal, Vancouver et Edmonton, et de tout nouveaux espaces pour Toronto et Halifax sont prévus pour 2024-25.</p> <p>Dans le cadre de l'entretien régulier, les conduits d'air du bâtiment LaSalle ont été nettoyés à l'été 2023 et des tests de qualité de l'air ont été effectués avec des résultats positifs. Toutes les fontaines et tous les robinets du bâtiment LaSalle sont purgés deux fois par semaine. En septembre, le bâtiment LaSalle a rejoint le programme d'acquisition de services énergétiques afin de réduire la quantité d'émissions de gaz à effet de serre qu'il produit et le résultat est l'amélioration de la qualité des capacités de chauffage et de refroidissement du bâtiment LaSalle. LaSalle dispose maintenant de 12 toilettes accessibles à tous et toutes les toilettes de l'immeuble seront équipées de produits menstruels.</p> <p>L'EFPC a proposé de contacter toute personne souhaitant visiter les espaces de travail modernisés.</p>	<p>Les agents négociateurs peuvent contacter Pierre Leduc pour demander une visite des espaces de travail modernisés du bâtiment LaSalle.</p>	<p>Agents négociateurs</p>	<p>N/A</p>
<p>6 Mise en œuvre de l'article 36, paragraphe 2, de la LEFP</p>	<p>Céline Vachon a fait le point sur les modifications apportées à la Loi sur l'emploi dans la fonction publique (LEFP) qui sont entrées en vigueur le 1er juillet 2023. Les modifications exigent que les gestionnaires d'embauche évaluent toutes les méthodes d'évaluation pour détecter les préjugés et les obstacles qui désavantagent les personnes appartenant à un groupe visé par l'équité en matière d'emploi. Si l'un d'entre eux est identifié, des efforts raisonnables doivent être déployés pour le supprimer ou en atténuer l'impact.</p> <p>L'EFPC a détaillé le travail effectué à ce jour pour mettre en œuvre les modifications, notamment une séance d'information en novembre à laquelle tous les gestionnaires délégués et les conseillers en ressources humaines (RH) ont été invités à participer. La liste de contrôle de la Commission de la fonction publique (CFP) est actuellement utilisée comme outil par les gestionnaires délégués pour évaluer les évaluations. L'EFPC travaille à l'adaptation de cette liste de contrôle aux dossiers de dotation. Les RH participent à des tables de gestion tout au long du mois de décembre pour répondre aux questions et fournir des conseils afin d'assurer une conformité totale.</p> <p>Milton Dyck a déclaré qu'avec la nouvelle convention collective, le Conseil du Trésor et l'AFPC</p>	<p>NUL</p>		



	Point de l'ordre du jour	Principaux points soulevés	Point d'action	Chargé	Date d'échéance
		<p>forment un comité conjoint dont une partie du mandat consistera à examiner les processus d'embauche en matière de diversité et d'équité.</p> <p>Taki Sarantakis a annoncé que le gouvernement du Canada ajoutera deux groupes d'équité en matière d'emploi, l'un pour les employés noirs et l'autre pour les employés 2SLGBTQ+. Il y aura au total six groupes d'équité en matière d'emploi.</p>			
7	Résultats du SAFF 2022	<p>Céline Vachon et Vincent Houle ont présenté les résultats du sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (SAFF) de 2022 et ont indiqué que le prochain sondage aurait lieu à l'automne 2024. Le sondage de 2022 a été mené entre le 21 novembre 2022 et le 5 février 2023 et le taux de participation de l'EFPC a été de 71 %, bien au-delà du taux de participation de 53% de l'ensemble de la fonction publique. Un résumé des résultats a été présenté, qui montre une tendance à la hausse pour les améliorations dans presque toutes les catégories de l'EFPC.</p> <p>Le groupe de travail sur le SAFF de l'EFPC travaillera avec les comités de parties prenantes pour élaborer le prochain plan d'action du SAFF pour les années 2024 à 2026.</p> <p>Milton Dyck a déclaré que les résultats indiquent que l'EFPC a été bien gérée pendant la pandémie et estime que les efforts de collaboration entre la direction de l'EFPC et les agents de négociation ont joué un rôle dans les résultats positifs.</p>	NUL		
8	Diversité, équité et inclusion	<p>Vincent Houle a fait le point sur le programme Mentorat+ de l'EFPC, qui a été lancé en février 2022. Vincent rappelle que le mentorat est ouvert à tous les employés tandis que le parrainage est ouvert aux employés de niveau supérieur, EX moins 1 et moins 2, qui sont membres d'un groupe visé par l'équité en matière d'emploi. Depuis le lancement du programme, il y a eu trois appels d'offres pour de nouveaux parrains et protégés. L'EFPC héberge une banque centralisée de parrains pour les petits ministères et organismes, ce qui permet aux employés d'avoir un meilleur accès aux parrains. Les réponses à l'enquête indiquent que les protégés et les parrains estiment que le programme est une réussite.</p> <p>Vincent a informé le comité que l'EFPC travaille à la création d'un centre de ressources sur la lutte contre le racisme, la réconciliation avec les autochtones, l'accessibilité, l'équité, la diversité et l'inclusion, qui permettra aux employés d'accéder facilement à des informations et à des ressources. Ce nouveau centre de ressources sera hébergé sur SharePoint et devrait être lancé au début de 2024.</p>	NUL		



Point de l'ordre du jour		Principaux points soulevés	Point d'action	Chargé	Date d'échéance
9	Table ronde	<p>Philippe Chrétien a soulevé de la création d'un comité ministériel d'examen conjoint où la direction et les agents négociateurs examineront les griefs des employés qui travaillent à distance. Des comités doivent être mis sur pied dans tous les ministères, conformément aux conventions collectives les plus récentes. Céline Vachon mentionne que l'EFPC est en train de rédiger les termes de référence de ces comités.</p> <p>Les deux coprésidents remercient les membres du comité pour la discussion productive et souhaitent à tous des vacances saines et sûres.</p>	NUL		

APPROUVÉ:

\_\_\_\_\_  
 Pour Taki Sarantakis  
 Coprésident du comité  
 Président  
 École de la fonction publique du Canada

\_\_\_\_\_  
 Date

\_\_\_\_\_  
 Milton Dyck  
 Coprésident du comité  
 Président national, syndicat de l'agriculture  
 Alliance de la fonction publique du Canada

\_\_\_\_\_  
 Date