Syndicat de l'Agriculture

Réunion de l'Exécutif national

31 mai – 1er juin 2016

Téléconférence du 5 juillet 2016

Bureau national

1. Convocation

Le président national, Bob Kingston, déclare la séance ouverte en présence de Fabian Murphy, Rick Cormier, Milton Dyck, Barb Kristjansson et Larry Budge.

2. Observations liminaires

Bob souhaite la bienvenue à tout le monde, et précise que Barb et lui rencontreront un peu plus tard ce jour le président du Conseil des viandes du Canada ainsi que le VP des affaires commerciales de Carghill. Pendant ce temps, Fabian aura une téléconférence à 14 h avec l'ÉFPC.

3. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour proposé est adopté à l'unanimité.

4. Heures des séances

Les heures suivantes sont adoptées à l'unanimité.

Le 31 mai 2016 – de 9 h à 12 h 30, et de 14 h 30 à 17 h, et

Le 1er juin 2017 – de 9 h à midi, et de 13 h 30 jusqu'à ce que toutes les affaires aient été réglés.

5. Approbation du procès-verbal de la réunion de janvier 2016 de l'Exécutif national

L'Exécutif discute de l'ébauche du procès-verbal, puis une motion d'approbation est déposée et adoptée à l'unanimité.

P/A/A – Murphy / Kristjansson

6. Affaires découlant du procès-verbal

- Point 22 de la réunion de janvier 2016 : les membres de la section locale 00016 de London ont été transférés à la Section 00030 de Thunder Bay.
- L'Exécutif examine le Rapport sur les suivis qui sera présenté un peu plus tard cette semaine au Conseil.

7. Rapport financier

États financiers vérifiés

L'Exécutif examine les états financiers vérifiés pour la période prenant fin le 31 décembre 2015 qui ont été préparés par Ted Lupinski, C.A.

Une motion est proposée pour que les états financiers vérifiés soient adoptés :

P/A/A – Cormier / Dyck – Motion adoptée à l'unanimité.

8. Bureau national

Fabian et Bob font le point sur la situation - à propos des ART :

- Le retour de Sylvie au bureau se fait progressivement ; elle travaille actuellement 9 heures par semaine ;
- Elaine Massie doit revenir au bureau le 16 juin ;
- Le congé de Nancy a été prolongé au 31 juillet ;
- L'emploi de durée déterminée de Pat prend fin en juillet, et
- L'emploi de durée déterminée d'Elaine Ouimet prend fin en décembre.

Du fait qu'il n'y aura pas assez d'ART en fonction, l'Exécutif décide d'offrir une prolongation de six (6) mois à Pat, et une de douze (12) mois à Elaine Ouimet. L'Exécutif se penchera sur la possibilité d'afficher un autre poste de durée déterminée si Pat et/ou Elaine ne sont pas en mesure de rester avec nous.

Conformément à ce qui a été décidé lors de la téléconférence du 5 juillet :

Elaine Ouimet a accepté une prolongation de 12 mois de son contrat, et Pat a aussi accepté de rester avec nous jusqu'à la fin septembre. Quant à Nancy et Elaine Massie, leurs congés ont été prolongés, ce qui fait que l'Exécutif a décidé d'afficher un poste d'ART d'une durée de 12 mois, la date d'entrée en fonctions étant septembre.

9. Communications

Fabian remet un rapport d'étape sur les récents articles affichés sur le site Web. L'Exécutif discute de la Journée d'action de l'AFPC le 8 juin, précisant que l'Alliance a mal communiqué sa stratégie auprès de ses bureaux régionaux. Bob transmettra ses commentaires à l'AFPC. En ce qui concerne l'Action politique, Bob et Fabian ont rencontré une trentaine de député(e)s (voir le Point 18). À ce sujet, un article sera publié sur notre site.

10. Nouvelles de l'ACIA

- Attribution des quarts de travail au Nouveau-Brunswick : Rick fait le point sur la situation et fait part des préoccupations que suscitent les quarts 24/7 pour les vérifications internes approuvées par l'inspecteur en chef régional (ICR), et ajoute qu'aucune évaluation des risques n'a eu lieu. Il aura une téléconférence le 15 juin et assurera le suivi.

- Remaniement : le problème vient du fait que le message sur le terrain est différent de celui qui est transmis au niveau national. Bob assurera le suivi auprès de Gérard Étienne.

- Examen PI/EG : en l'absence de Sylvie, Bob présente un rapport d'étape. Il signale que Fabian et lui ont rencontré des cadres supérieur(e)s de l'ACIA et qu'ils leur remettront l'historique du dossier. Sylvie Rochon se penchera sur les présentations en vue des auditions à venir.

- Outil sur les heures supplémentaires : Fabian fait savoir qu'un grief de principe a été déposé et mis en suspens, et que nous essaierons de régler ce problème avec les RH.

11. <u>Nouvelles de l'AAC</u>

- Problèmes causés par le système de paye Phénix : tous les employeurs sont concernés. Fabian fait le point sur la question, précisant que les problèmes actuels sont nombreux malgré ce que disent les employeurs (et le gouvernement). Nous discutons directement avec les membres touchés du fait que les employeurs ne les aident pas suffisamment vite. Le confrère Chris Aylward, 1er VPEN de l'AFPC, assume un rôle clé en la matière. Nous lui remettons tous les renseignements que nous avons afin que l'AFPC force le gouvernement à prendre des mesures.

- Civilité dans le milieu de travail : AAC a créé un module de formation sur ce thème sans toutefois le présenter au Comité de la SST. Fabian a prévenu le directeur des RH que ce module doit impérativement être soumis au Comité de la SST, ce qu'il a reconnu comme étant la façon de faire.

- SST : Milt fait le point sur ce dossier, et précise que la suppression des représentant(e)s syndicaux/syndicales aux comités est un sujet d'inquiétude. Tous les membres de l'Exécutif reconnaissent que l'employeur n'a pas son mot à dire sur la façon dont nous choisissons nos représentant(e)s de la SST.

- Programme des pâturages communautaires : Milt présente un rapport d'étape sur la question.

- Agence canadienne du pari mutuel (ACPM) : Fabian fait part d'un changement de lieux de travail et ajoute que nous examinons toutes les options au nom de nos membres

12. <u>Nouvelles de la CCG</u>

Bob présente un rapport d'étape et indique que dans l'ensemble tout se passe bien à la CCG. Nous sommes confrontés à une situation de RE du fait que le bureau de Chatham déménage à Hamilton, le lieu exact n'étant toutefois pas encore connu. Il faut en effet d'autres données critiques avant que des décisions informées puissent être prises. Le commissaire en chef, Elwin Hermanson, a annoncé qu'il quitterait son poste, son/sa remplaçant(e) n'étant toutefois pas encore connu(e).

13. <u>Nouvelles de l'ÉFPC</u>

Fabian indique qu'il y a deux mois tout semblait bien aller, mais que nous nous sommes aperçus, sans préavis, que 49 de nos membres perdaient leur emploi. Fabian a fait savoir son mécontentement devant cette façon de faire. Le message a été mal transmis et aussi mal conçu. Après la téléconférence d'aujourd'hui, une autre réunion aura lieu demain à laquelle le président assistera.

14. Nouvelles de la CFP

Bob a quitté son poste de coprésident du CSST, que Fabian occupe dorénavant aussi il prendra en charge les questions touchant l'obligation de prendre des mesures d'adaptation. Par ailleurs, Bob siège au groupe de travail sur les personnes compétentes.

15. Nouvelles du MDN

Rapport d'étape : Un nouvelle direction générale – « Santé totale » - a été créée, laquelle sera ni plus ni moins une perte totale de temps et d'argent.

16. Le point sur les négociations

Rick fait le point sur la situation pour l'ACIA, et Milt pour le CT. Des mises à jour détaillées seront communiquées aux membres du Conseil. Le gouvernement a toujours la question des congés de maladie sur la table.

17. Fonds de justice sociale

Fabian présente un rapport d'étape sur les récents projets. On précise qu'une contribution de 5 000 $ a été faite à la Croix-Rouge pour lutter contre les incendies de Fort McMurray.

18. Action politique

Réunions avec des député(e)s : En possession des résultats du sondage Abascus, Bob et Fabian ont rencontré 30 député(e)s pour discuter des lacunes du système d'inspection des aliments. Ils leur ont dit qu'une vérification devrait avoir lieu. À propos de la Journée d'action du 8 juin, des informations à ce sujet ont été affichées sur notre site Web. La participation au niveau local est faible. Le CNA aura une réunion le 2 juin à laquelle Bob soulèvera nos préoccupations, notamment en ce qui concerne le boycott prévu de la Semaine de la fonction publique.

19. Régime complémentaire de retraite (RCR)

Fabian fait le point sur la question, précisant que notre conseiller à BMO Nesbitt Burns a presque fini son travail concernant notre fonds en fiducie.

20. Comité d'enquête interne

- La discussion de l'Exécutif porte sur le Rapport du Comité d'enquête interne. Le Conseil national a mis cette question à l'ordre du jour de sa réunion de cette semaine.

- Formation d'une journée sur les enquêtes : la formation que nous donnons aux colloques régionaux n'est pas reconnue par l'Alliance comme étant adéquate. Une motion sera déposée à la prochaine réunion du CNA sur la question.

21. <u>Violence dans le milieu de travail (VMT)</u>

- Problèmes à la CFP : des préoccupations ont été soulevées à propos des compétences de Quintent Consulting, la société chargée de mener les enquêtes.

- AAC : Milt fait savoir qu'un examen cyclique est en cours.

- *InfoClés* : les documents sur le harcèlement et l'intimidation affichés sur notre site seront révisés.

22. <u>Section 80323</u>

Suivi de la réunion précédente : la section locale est désormais fermée et ses comptes en banque et fonds seront envoyés au bureau national. Une motion sur sa fermeture officielle est adoptée à l'unanimité

P/A/A : Cormier / Dyck

23. <u>Politique sur les voyages aériens</u>

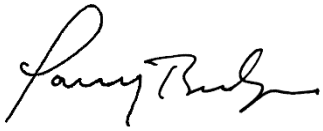
L'Exécutif discute de cette politique pour réaffirmer que nous avons choisi Air Canada comme étant notre transporteur syndiqué

24. <u>Prochaine réunion</u>

La prochaine réunion aura lieu les 30 et 31 août 2016.

Tous les points à l'ordre du jour ayant été traités, la séance est levée.

Procès-verbal remis par



Larry Budge

Agent administratif