Syndicat de l'Agriculture

Réunion de l'Exécutif national

30-31 août 2016

Bureau national

1. **Convocation**

Le président national, Bob Kingston, déclare la séance ouverte en présence de Fabian Murphy, Rick Cormier, Milton Dyck, Barb Kristjansson et Larry Budge.

2. **Observations liminaires**

Bob souhaite la bienvenue à tout le monde, et précise que l'ACIA doit faire quelque chose au sujet du directeur de la région de l'Ouest ; Kevin Mathiuk continue de faire ce qu'il veut et n'écoute personne.

3. **Adoption de l'ordre du jour**

L'ordre du jour proposé est adopté à l'unanimité.

P/A/A : Cormier/Kristjansson

4. **Heures des séances**

Les heures suivantes sont adoptées à l'unanimité.

Le 30 août 2016 – de 9 h à 11 h 15, de 11 h 15 à 11 h 30 téléconférence, et de 13 h à 17 h, et

Le 31 août 2016 – de 9 h à midi, et de 13 h 30 jusqu'à ce que toutes les affaires aient été réglés.

5. **Approbation du procès-verbal de la réunion du 31 mai au 1er juin 2016 de l'Exécutif national**

L'Exécutif discute de l'ébauche du procès-verbal, y apporte les corrections nécessaires, puis une motion d'approbation est déposée et adoptée à l'unanimité.

P/A/A – Cormier/Dyck

6. **Affaires découlant du procès-verbal**

- Point 20 : Comité d'enquête interne – au sujet de la formation, le Comité de l'éducation de l'AFPC a décidé de conserver le statu quo concernant les critères actuels, par conséquent les séances de formation d'une journée (à nos colloques régionaux) ne seront pas reconnues.

7. **Rapport financier**

États financiers vérifiés

L'Exécutif examine les états financiers non vérifiés pour la période prenant fin le 31 août 2016. On fait remarquer qu'en raison des problèmes actuels causés par le système Phénix, le nombre de membres de notre Élément est artificiellement bas. Nous avons actuellement 6 612 membres.

8. Bureau national

Fabian et Bob font le point sur la situation. Au sujet du concours pour doter un poste d'ART pour une période déterminée de 12 mois, Gabrielle Galand est notre nouvelle employée – elle prendra ses fonctions la semaine prochaine. Sylvie est revenue graduellement au bureau, et travaille à raison de 12 heures par semaine. Nous nous attendons à ce que Elaine Massie revienne bientôt, et par ailleurs Nancy est toujours en ILD. Pat St-Georges retournera à AAC en octobre.

9. Communications

Fabian remet un rapport d'étape dans lequel il indique que nous avons en cours une campagne de recrutement de cotisant(e)s Rand, et que chaque mois durant la campagne nous donnerons un chandail à capuche à un membre qui signe une carte d'adhésion. Pour ce qui est du site Web, nous prévoyons d'y afficher des articles sur la salubrité des aliments.

10. Nouvelles de l'ACIA

- Attribution des quarts de travail au Nouveau-Brunswick : à propos de la téléconférence du 15 juin, Rick précise qu'elle s'est bien déroulée mais que l'ACIA veut toujours des quarts de travail le soir.

- Examen PI/EG : l'ACIA est impatiente de passer à l'étape suivante, et des discussions auront donc lieu sur la question. Sylvie Rochon se penchera sur les griefs en suspens.

- Outil sur les heures supplémentaires : rien à signaler si ce n'est que nous devons convoquer une réunion pour régler le problème.

- Soins et éducation : il semble que ce soit un nouveau problème. Elaine Ouimet a recensé des cas en Ontario et dans la région de l'Atlantique où des membres retournent au travail mais leur employeur n'a pas d'emploi pour eux. Bob et Fabian assureront le suivi de cette question auprès de l'ACIA.

- Remaniement : l'Exécutif discute des plans de l'ACIA visant à restructurer les postes de gestionnaires des inspecteurs/inspectrices (GI). Le but est d'aligner les postes de GI et de superviseur(e)s sur ceux des groupes de producteurs spécialisés.

- SST : selon le procès-verbal de la réunion de mai 2010, des analyses du risque professionnel sont effectuées, mais tel n'est pas vraiment le cas. Bob assurera le suivi.

11. Nouvelles de l'AAC

- Problèmes causés par le système de paye Phénix (pour tous les employeurs) : Fabian fait le point sur la question, précisant que conformément à la réunion entre la présidente de l'AFPC, Robyn Benson, et la ministre Judy Foote, il n'y aura plus de recouvrement tant

que le système ne sera pas rectifié. Par ailleurs, des mesures sont prises pour se pencher sur les questions liées aux états de service et à la pension de retraite.

- Civilité dans le milieu de travail : le module de formation est dorénavant dirigé par le Comité de la SST ; selon Milt, jusqu'à présent les membres s'en disent satisfaits.

- Programme des pâturages communautaires : Milt présente un rapport d'étape sur la question et signale qu'entre 30 et 40 membres sont partis, et que tout le monde est au courant de la sa propre situation. Le programme sera clos fin 2017.

- Agence canadienne du pari mutuel (ACPM) : Fabian précise que le nouveau modèle d'affaires aura des répercussions sur les horaires de travail, et que tout le monde passe à un horaire quotidien (plutôt qu'à une prime de poste). On a recensé 12 cas de RE qui seront examinés personnellement.

- SST : Milt fait le point sur ce dossier.

12. <u>Nouvelles de la CCG</u>

Bob présente un rapport d'étape et indique que l'actuelle mission commerciale du gouvernement en Chine aura un impact sur la CCG du fait qu'il y sera question des nouveaux droits de dock. Pour ce qui est du bureau de Chatham qui déménage à Hamilton, la VPR Eryn Butterfield a écrit à la CCG pour lui demander d'expliquer les raisons pour lesquelles les membres doivent déménager. Il nous faut plus de précisions et détails avant de pouvoir prendre une décision. À propos des procès-verbaux du CCSP, nous les avons reçus et ils seront affichés sur notre site.

13. <u>Nouvelles de l'ÉFPC</u>

Fabian indique à propos des dernières compressions qui ont été annoncées plus tôt cette année, que nous comptons toujours 41 membres (sur 49) qui sont encore touchés. Au sujet de la SST, il est décidé que la groupe de la gestion a besoin d'une formation en la matière.

14. <u>Nouvelles de la CFP</u>

Fabian précise qu'il siège au Groupe de travail sur l'équité en emploi qui élabore des plans de travail pour les quatre prochaines années. Au sujet de la violence dans le lieu de travail, les problèmes liés à Quintet Consulting sont examinés de près.

15. <u>Nouvelles du MDN</u>

Rapport d'étape : La nouvelle direction générale Santé totale est mise en place sans aucune consultation. Nous avons indiqué être totalement opposés à ce processus, et souligné que les choses devraient transiger par le Comité de la SST, mais nous ne sommes pas bien compris.

16. Le point sur les négociations

Rick fait le point sur la situation. Il précise qu'il n'y a rien de nouveau à signaler si ce n'est que la question des congés de maladie est toujours sur la table. Les négociations avec le Conseil du Trésor doivent reprendre le 13 septembre, et celles avec l'ACIA le 4 octobre.

17. Fonds de justice sociale

Fabian présente un rapport d'étape. Bob travaille actuellement sur une demande concernant le Bangladesh.

18. Action politique

À propos des réunions avec les député(e)s, nous attendons toujours des commentaires de Jim Thompson. Nous essayons par ailleurs d'avoir une réunion avec l'analyste principal de la politique de la ministre de la Santé. Pour ce qui est des vérifications du système d'inspection, Bob fait savoir que nous exerçons toujours des pressions sur l'ACIA pour que nous y participions. Nous voulons en effet être partie prenante pour nous assurer que toutes les hypothèses utilisées dans les vérifications sont exactes.

19. Régime complémentaire de retraite (RCR)

Fabian fait le point sur la question, précisant que pour conclure l'ouverture du compte BMO Nesbitt Burns nous a remis des documents à examiner puis à signer.

20. Comité d'enquête interne

Fabian fait savoir que le 6 septembre une téléconférence sera convoquée avec le Conseil national pour discuter des nouvelles données qui ont été avancées, et aussi de la recommandation du Comité.

21. Violence dans le milieu de travail (VMT)

L'exécutif discute des Interprétations, politiques et guides (IPG) d'EDSC, et fait savoir que ce document est erroné et que nous avons l'intention de faire des commentaires à cet effet.

22. Bourse PEP

Nous avons reçu une demande de bourse. Une motion est présentée pour approuvée cette demande de Justin Kristjansson. Comme le veulent les critères, la preuve de l'inscription sera exigée.

P/A/A : Murphy / Dyck

23. Congrès du Syndicat national des cultivateurs (SNC)

Une fois de plus, le SNC recherche notre soutien. Une motion est déposée pour le versement d'un don de 1 000 $ au Congrès de Saskatoon du SNC.

P/A/A : Murphy / Dyck

24. Prochaine réunion

La prochaine réunion aura lieu les 21 et 22 novembre 2016.

Tous les points à l'ordre du jour ayant été traités, la séance est levée.

Procès-verbal remis par

Larry Budge

Agent administratif