

**Comité de consultation syndicale-patronale (CCSP)**  
**Compte rendu des décisions**

<b>DATE :</b>	Le 8 décembre 2016
<b>HEURE :</b>	De 13 h 30 à 15 h 30
<b>LIEU :</b>	Quartier général de la Défense nationale, 101, promenade Colonel By, salle de conférence A, 13 TN

**Coprésidents :** Bill Jones, représentant John Forster, sous-ministre  
John MacLennan, président national, Union des employés de la Défense nationale (UEDN)

**Membres :** Bill Jones, sous-ministre délégué principal (agissant à titre de coprésident)  
Vam Mark Norman, vice-chef d'état-major de la défense  
Patrick Finn, sous-ministre adjoint (Matériels) [SMA(Mat)]  
Cam Gilles Couturier, représentant la Marine royale canadienne  
Bgén Jennie Carignan, représentant l'Armée canadienne  
Bgén Scott Clancy, représentant l'Aviation royale canadienne  
Lgén Christine Whitecross, Chef du personnel militaire  
Claude Rochette, sous-ministre adjoint (Finances) [SMA(Fin)] et dirigeant principal des finances  
Jaime Pitfield, sous-ministre adjoint (Infrastructure et environnement)  
Kin Choi, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) [SMA(RH-Civ)]  
Len Bastien, sous-ministre adjoint (Gestion de l'information) [SMA(GI)]  
Camille Boulet, représentant le sous-ministre adjoint (Science et technologie) [SMA(S&T)]

Des Rogers, président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral– Ouest (CMTCMGF-O)  
Richard Cashin, président, Association des Chefs d'équipes des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (ACECMGF)  
Jerry Ryan, président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral–Est (CMTCMGF-E)  
Mark Boucher, président national, Guilde de la marine marchande du Canada (GMMC)  
Dany Richard, président, Association canadienne des agents financiers (ACAF)  
Jean-Marc Noël, président, Association des professeurs(es) des collèges militaires du Canada (APCMC)  
Stéphanie Rochon-Perras, représentant l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP)  
Bob Kingston, président national, Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC), Syndicat de l'agriculture

**Absent :** Daniel Boulet, Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE), section 2228

Participants :

- Gilles Moreau, directeur général, Gestion du milieu de travail, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) [SMA(RH-Civ)]
- Alexandra Auclair, directrice, Stratégie de santé globale, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) [SMA(RH-Civ)]
- Debora MacAulay, directrice intérimaire, Unité nationale de soutien en matière de rémunération civile, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) [SMA(RH-Civ)]
- John Park, directeur, Relations de travail du personnel civil (DRTPC), sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) [SMA(RH-Civ)]
- Janet Wong, directrice générale, Partenaire d'affaires stratégique, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) [SMA(RH-Civ)]
- Isabelle Desmartis, directrice générale, planification des politiques, sous-ministre adjoint (Politiques)
- Doug Haferkamp, chef, renouvellement de la défense, vice-chef d'état-major de la défense (VCEMD)
- Carl Hageraats, conseiller spécial, cabinet du sous-ministre
- Ann Stadinski, gestionnaire principale, planification et programmes de ressources humaines, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils) [SMA(RH-Civ)] pour l'Armée canadienne
- Col Kevin Horgan, commandant, opérations immobilières, sous-ministre adjoint (Infrastructure et environnement)
- Bgén Michael Rafter, chef d'état-major, vice-chef d'état-major de la défense (VCEMD)
- Jason Park, directeur adjoint, Sécurité générale, vice-chef d'état-major de la défense (VCEMD)
- Stan Dzbig, premier vice-président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (CMTCM) – Ouest (CMTCMGF-O)
- Yves Fournier, premier vice-président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral – Est (CMTCMGF-E) – Est
- Dave Thornhill, vice-président, Association des Chefs d'équipes des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (ACECMGF)
- Fabian Murphy, premier vice-président exécutif national, Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC), Syndicat de l'agriculture
- June Winger, vice-présidente exécutive, Union des employés de la Défense nationale (UEDN)
- Peter Jozsa, vice-président, Équipe nationale de consultation du MDN, Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC)
- Glen Schjerning, représentant, Équipe nationale de consultation du MDN, Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC)
- Lynn Mayes, représentante du secteur des services techniques, Équipe nationale de consultation du MDN, Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC)

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
1. Mot d'ouverture	Coprésidents	Les coprésidents souhaitent la bienvenue aux membres.	S.O.
2. Adoption du procès-verbal de la dernière réunion, de l'ordre du jour et des affaires courantes	Coprésident, partie syndicale	L'ordre du jour de la réunion et le procès-verbal de la réunion du 3 juin 2016 sont approuvés.	S.O.
3. Déménagement au complexe Carling	VCEMD	<p>Le VCEMD fait une mise à jour sur la situation du déménagement au complexe Carling. La première phase a été reportée au mois de janvier afin de donner du temps pour mettre en place les éléments relatifs à la qualité de vie.</p> <p>Le SMA(RH-Civ) mentionne la création d'un comité de déménagement au complexe Carling en collaboration avec les syndicats dont les membres sont touchés par le déménagement.</p> <p>Le DRTPC fournira l'information au représentant de l'IPFPC.</p>	<p>SMA(RH-Civ) Échéance : à déterminer</p>
4. Mise à jour sur Phénix	SMA(RH-Civ)	<p>Debora MacAulay fait une mise à jour sur la situation des services de rémunération et sur les mesures qui sont prises en vue de soutenir les employés du MDN et de SPAC. L'information relative à la fin de l'année financière et aux T4 sera communiquée sous peu, particulièrement pour les employés en situation de trop-payé. On encourage les syndicats à poser leurs questions ou à faire part de leurs préoccupations par l'intermédiaire du processus existant. En réponse, les syndicats expriment leur gratitude pour la manière dont la SMA(RH-Civ) et l'équipe de la rémunération ont réagi relativement aux problèmes de Phénix.</p> <p>Le SMA(RH-Civ) s'assurera que les syndicats continuent de recevoir l'information relative à Phénix dès qu'elle est disponible.</p>	<p>SMA(RH-Civ) Échéance : En cours</p>



POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
5. Stratégie de santé globale	VCEMD – SMA(RH-Civ)	<p>Le Bgén Rafter offre un aperçu plus vaste de la Stratégie de santé globale en ce qui concerne la santé mentale.</p> <p>Le VCEMD fournira des mises à jour régulières à mesure que l'initiative progressera.</p> <p>M. Gilles Moreau fait une mise à jour sur la mise en place du bureau de gestion des incapacités.</p> <p>M. Moreau informe aussi le comité au sujet de l'initiative visant à soutenir les employés du MDN en congé non payé qui éprouvent des problèmes liés à Phénix.</p> <p>On encourage les N1 et les syndicats à informer le directeur général de la gestion en milieu de travail des cas d'employés en congé non payé.</p>	VCEMD Échéance : En cours
6. Mise à jour sur la dotation	SMA(RH-Civ)	<p>M<sup>me</sup> Janet Wong fait une mise à jour sur la dotation en ce qui concerne les priorités de dotation et le renouvellement de l'effectif.</p> <p>Le Chef du personnel militaire (CPM) fournira des statistiques à l'IPFPC concernant la dotation des employés des services de santé.</p>	CPM Échéance : à déterminer
8. Mise à jour sur le renouvellement de la défense	ERD	<p>Doug Haferkamp fait une mise à jour sur les réalisations de l'ERD durant la troisième année depuis la mise en œuvre de l'initiative.</p> <p>Le SMA(Mat) fournira à l'IPFPC des statistiques concernant les contrats d'entretien de deuxième niveau. La passation de contrats fera l'objet d'un point à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CCSP.</p>	<p>SMA(Mat) Échéance : à déterminer</p> <p>N1 Échéance : En cours</p>
9. Examen de la politique de défense	Directrice générale, planification des politiques	<p>Isabelle Desmartis informe le comité au sujet du processus d'examen de la politique de défense. Le résultat est toujours à l'étude par le gouvernement.</p> <p>Les syndicats seront informés à l'avance de la diffusion au grand public, conditionnellement à l'approbation du ministre.</p>	Cabinet du sous-ministre Échéance : à déterminer
10. Rapports des N1	SMA(Mat)	<p>Le SMA(Mat) est en période de recrutement. Croissance de l'intégration des étudiants et de l'embauche des diplômés universitaires, particulièrement pour les groupes ENG et PG.</p> <p>Le point sur l'incendie à l'édifice Louis-St-Laurent : les employés travaillent actuellement à sept emplacements distincts, et ce nombre passera à</p>	S.O.

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
		<p>cinq. Les employés déménageront au besoin. Des renseignements seront communiqués au fur et à mesure.</p>	
	CPM	<p>Le CPM envisage avec joie le déménagement au complexe Carling.</p> <p>Opération HONOUR : Le CPM travaille de pair avec le SMA(RH-Civ) et voudra informer le comité à ce sujet lors d'une prochaine rencontre du CCSP.</p>	<p>CPM Échéance : En cours</p>
	SMA(RH-Civ)	<p>Le groupe du SMA(RH-Civ) est en pleine réorganisation entre autre avec la mise en place du modèle de partenaire d'affaires stratégique. Les RH-Civ travaillent aussi avec d'autres N1 pour favoriser les discussions avec les syndicats.</p>	S.O.
	Armée canadienne	<p>L'Armée procède à la dotation de postes, particulièrement dans les régions du Québec et des Prairies. L'organisation a dépassé son objectif d'intégration des étudiants et elle continuera à prendre de l'ampleur.</p> <p>Programmes d'apprentissage et de perfectionnement opérationnel (PAPO) : la plupart des participants au PAPO ont été transférés au SMA(IE). Le programme est financé jusqu'en 2017-2018. L'Armée recherche d'autres groupes qui pourraient tirer avantage d'un programme de développement.</p>	S.O.
	MRC	<p>La Marine souligne le bon travail qui a été accompli tant sur la côte est que sur la côte ouest, de même que les bonnes relations qu'elle a établies avec les syndicats.</p> <p>PAPO : Du financement a été obtenu. Le programme aide à répondre à certains enjeux, comme celui de l'âge de l'effectif et celui de l'embauche d'effectifs spécialisés.</p>	S.O.
	SMA(IE)	<p>Le SMA(IE) a davantage axé ses activités sur l'environnement. L'organisation travaille en collaboration avec certains N1 en vue d'atteindre la cible de réduction de 40 p. 100 des gaz à effet de serre et de déterminer de quoi le SMA(IE), à titre d'autorité fonctionnelle, sera responsable exactement.</p> <p>Les relations syndicales-patronales se développent</p>	S.O.

POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
		aux échelles locale et nationale. Travail en cours avec les RH-Civ quant aux exigences de dotation. Le SMA(IE) croit que le PAPO est l'avenir de l'effectif.	
	SMA(GI)	<p>L'organisation du SMA(GI) se normalise et se stabilise après la création de Services partagés Canada (SPC). Les initiatives importantes comprennent notamment l'initiative de renouvellement de la défense, l'expérience en TI du complexe Carling et la cybersécurité.</p> <p>Il y a eu une certaine croissance dans l'organisation. La représentation en ce a trait à l'équité en matière d'emploi est bonne. Le budget de formation a été augmenté.</p> <p>Passation de contrats : le SMA(GI) discutera d'une stratégie avec RH-Civ et l'IPFPC en vue de réduire le recours aux entrepreneurs.</p>	S.O.
	ARC	<p>L'aviation procède à un examen de sa structure.</p> <p>PAPO : Un financement central serait nécessaire.</p>	S.O.
	VCEMD	<p>Le VCEMD procède depuis quelque temps à des embauches, surtout en appui à la Direction générale – Sécurité de la défense. Il travaille aussi à simplifier le processus de sécurité de manière à faciliter l'embauche.</p> <p>Une foire sur le complexe Carling a eu lieu le 18 novembre 2016. Elle avait pour but de fournir de l'information pour faciliter la transition vers le complexe Carling.</p>	S.O.
	SMA(Fin) et DPF	<p>Le SMA(Fin) a terminé sa transition vers le modèle du dirigeant principal des finances et se trouve désormais dans une bonne position pour attirer et maintenir en poste des employés, grâce à la possibilité de travailler sur des projets d'envergure.</p> <p>Le SMA(Fin) travaille sur une base de données visant à soutenir la gestion des talents pour la communauté des FI.</p>	S.O.
	SMA(S & T)	Le SMA(S & T) travaille au renouvellement et au renforcement de sa capacité.	S.O.



POINTS	BPR	DÉCISION ET SUIVI	BPR et échéances
12. Table ronde	AFPC – Syndicat de l'agriculture	<p>M. Kingston demande un accord de principe de la part du comité pour aller de l'avant avec un projet pilote visant à faire passer le comité SST d'un comité de base à un comité d'orientation.</p> <p>M. Jones mentionne le besoin de comprendre les rôles et responsabilités des deux comités avant qu'une décision soit prise à cet égard.</p> <p>Plus d'information devra être fournie par les syndicats concernant les détails de l'approche suggérée. Des discussions devraient avoir lieu avant la tenue de la prochaine réunion du comité en santé et sécurité au travail, en février.</p>	Syndicats et VCEMD Échéance : 01-03-2016
	UEDN	M. MacLennan soulève l'importance de renforcer la décision de la Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique au sujet de l'accès au lieu de travail accordé aux agents de négociation.	S.O.
13 : Prochaine réunion et mot de la fin	Coprésidents	<p>M. MacLennan remercie et félicite le Lgén Whitecross et M. Pitfield.</p> <p>M. Jones remercie tous les participants pour le travail accompli au cours de l'année passée et encourage le maintien d'une bonne communication au cours de la prochaine année.</p>	S.O.

Approuvé par :

\_\_\_\_\_  
**John Forster**  
 Sous-ministre  
 Coprésident

  
**John MacLennan**  
 Président de l'UEDN  
 Coprésident