



National
Defence Défense
nationale

ASSISTANT DEPUTY MINISTER(HUMAN RESOURCES — CIVILIAN)



July 2016

Deputy:

CCM: HRCIV2016-1099039

Please find enclosed the Record of Decision (ROD) from the 3 June 2016 meeting of the Union Management Consultation Committee (UMCC) for your review and signature.

Following discussion and minor additions from union counterparts, the updated ROD were sent to Mr. MacLennan for approval and signature on 7 July 2016 and were returned on 18 July 2016 upon Mr. MacLennan's return to the office. We have reviewed the minutes for accuracy and recommend you approve them.

I am available to discuss further if you have any questions or concerns,

Kin Choi

Recommended / Not Recommended

W. Davern Jones
Senior Associate Deputy Minister

Canada

Union Management Consultation Committee (UMCC)

DATE:	3 June 2015
TIME:	1330 - 1530
LOCATION:	National Defence Headquarters, 101 Col By, Conference Room "B", 13ST

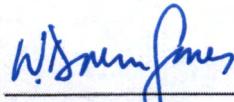
- Co-Chairs:** Bill Jones, representing, John Forster, Deputy Minister
John MacLennan, National President, Union of National Defence Employees (UNDE)
- Members:** Bill Jones, Senior Associate Deputy Minister (Acting as co-chair)
MGen Al Meinzinger, representing, Royal Canadian Air Force
RAdm Jennifer Bennett, representing, Chief of the Military Personnel
BGen Hercule Gosselin, representing, Canadian Army
Cmdre Brian Santarpia, representing, Vice Chief of the Defence Staff
Cmdre Luc Cassivi, representing, Royal Canadian Navy
Kin Choi, Assistant Deputy Minister (Human Resources-Civilian)
Jaime Pittfield, Assistant Deputy Minister (Infrastructure and Environment)
Patrick Finn, Assistant Deputy Minister (Materiel)
Edison Stewart, Assistant Deputy Minister (Public Affairs)
Len Bastien, Assistant Deputy Minister (Information Management)
Camille Boulet, representing, Assistant Deputy Minister (Science and Technology)
BGen Werner Liedtke, representing, Assistant Deputy Minister (Finance)/Chief Financial Officer
- Glenn Maxwell, National Consultation Team, Professional Institute of the Public Service of the Canada (PIPSC)
Des Rogers, President, Federal Government Dockyard Trades and Labour Council (West) (FGDTLC-W)
Jerry Ryan, President, Federal Government Dockyard Trades and Labour Council (East) (FGDTLC-E)
Richard Cashin, President, Federal Government Dockyard Chargehands Association (FGDCA)
Mark Boucher, President, Canadian Merchant Service Guild (CMSG)
Dany Richard, Executive Vice-President, Association of the Canadian Financial Officers (ACFO)
Jean-Marc Noël, President, Canadian Military College Faculty Association (CMCFA)
Bob Kingston, President, Public Service Alliance of Canada (PSAC), Agriculture Union
- Regrets:** Dan Boulet, International Brotherhood of Electrical Workers, Local 2228 (IBEW)

ITEMS	OPI	DECISION / ACTION	OPI(s) & Deadlines (DL)
1. Opening remarks	Co-Chairs	Co-chairs welcomed members.	N/A
2. Acceptance of previous minutes and agenda, and previous business	Union Co-Chair	<p>The meeting agenda and minutes from the 3 December 2015 meeting were accepted with changes requested.</p> <p>Mr. Kingston raised concerns that the National Occupational Health and Safety Policy Committee has not been properly engaged in relation to psychological health and the new Total Health Directorate within ADM(HR-Civ). He reiterated that participation should include proactive consultation and that a needs assessment should be conducted. ADM(HR-Civ) indicated that unions have been engaged in several fora and there is a desire for full participation, and that the Policy Committee has been engaged and will continue to be involved in the process.</p>	N/A
3. Update on Term Policy	ADM(HR-Civ)	Following the lifting of the freeze ADM(HR-Civ) will send notices to all term employees to inform them of the impacts of this decision in June.	ADM(HR-Civ) DL: June 2016
4. Update on the Carling campus move	VCDS	Mr. Dan Godbout provided an update on the move which should be starting in the fall. VCDS will invite union and bargaining agent representatives to visit the campus once the construction permits.	VCDS DL: TBD
5. Defence renewal update	VDCS - DRT	Mr. Doug Haferkamp introduced himself as the new Defence Renewal Lead, to take effect shortly, and provided a brief update. DRT and ADM(HR-Civ) will organize a call to discuss the contract report as it is being finalized.	ADM(HR-Civ) and DRT DL: TBD
6. Consolidation of ADM (IE)	ADM (IE)	ADM(IE) confirmed that they are now the sole manager of all Department of National Defence real property assets and are beginning to see the benefits of the consolidation. Town halls will continue every 3 months with staff to ensure continual engagement and transparency.	N/A
8. Update Following Fire at Louis St-Laurent	ADM (Mat)	ADM(Mat) indicated that all employees are now back at work and facilities are being identified to stabilize the situation. Local LMCCs are being used to keep everyone informed, and employees are being supported as much as possible.	N/A

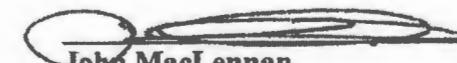
ITEMS	OPI	DECISION / ACTION	OPI(s) & Deadlines (DL)
9. Review of Apprenticeship and Operational Development Program (AODP)	RCN	RCN, RCAF and ADM(IE) indicated that they are continuing the AODP beyond FY 17/18; the question of how this program will be funded will be addressed by management, but the intention is to continue it. Commitment made to provide updates at future meetings as they become available.	RCN DL: Next Meeting
10. Contracting Out	PIPSC	PIPSC indicated that they would like to work with the Department to obtain the information regarding contract workers from the data request which had been sent to members prior to the meeting. He expressed concerns that HR business plan processes are being replaced with increased use of contracting. Other unions echoed concerns relating to the use of contractors embedded within the workforce and the use of P3 contracts. Mr. Jones asked that the data request be added to the agenda for the HR-Subcommittee in September to discuss an approach at that time.	ADM(HR-Civ) DL: 22/09/2016
11. L1 Reports	CA	The Army continues to work with business partners in HR-Civ to fill vacancies.	N/A
	RCN	The Navy is busy with the midlife refit of several vessels. They are looking to increase staffing in the coming years	N/A
	ADM(IE)	ADM(IE) reiterated that they are busy with the consolidation of the branch.	N/A
	ADM(IM)	ADM(IM) indicated that they have a management representative on a collective bargaining table.	N/A
	RCAF	The Air Force is looking forward to a renewal in its workforce, and is working through an action plan to ensure full staffing.	N/A
	VCDS	VCDS is looking to increase numbers working in security. Also indicated that the OHS team is engaged with the new Total Health group.	N/A
	ADM(Fin)/CFO	ADM(Fin) indicated that working groups exist on how to implement changes raised by the PSES and are getting good innovative ideas from them.	N/A
	ADM(PA)	ADM(PA) is developing an action plan as champion for PSES.	N/A

ITEMS	OPI	DECISION / ACTION	OPI(s) & Deadlines (DL)
	ADM(Mat)	ADM(Mat) has issued 300 letters of offer in the past year and is looking to do that again next year.	N/A
	ADM(S&T):	ADM(S&T) has gone through a review to look at sensitive and classified areas in order to understand what the needs are in terms of people, equipment and facilities.	N/A
	CMP	Update on looking to reduce sexual misconduct in the workplace. Reminded that concentration is currently on the military side, but are working with HR-Civ. With TBS launching policy reviews, CMP is tracking closely, and will engage with unions and bargaining agents where there is a nexus.	N/A
	ADM(HR-Civ)	Busy working with clients to address staffing needs, and is looking at the DAOD on harassment which should be promulgated soon. The awards ceremony is being held soon at the War Museum and all union and bargaining agent presidents have been invited.	N/A
12. Round Table	CMSG	Mr. Boucher indicated that there has been some information relating to an independent review panel looking at large naval tug projects, which he only heard about through the news and his members. He asked that implicated L1s consult on these issues before they reach the media as the terminology used in this case caused concerns for members.	N/A
13: Next meeting and closing remarks	Co-Chairs	Mr. MacLennan reiterated the need for continued transparency and affirmed that union and bargaining agent representatives can be relied upon to keep information confidential when it is required in order to keep this transparency. Mr. Jones thanked everyone for their participation and encouraged members to keep talking to resolve issues.	N/A

Approved by:



John Forster
Deputy Minister
Co-Chair
2016 AUG 03



John MacLennan
President, UNDE
Co-Chair

Comité de consultation syndicale-patronale (CCSP)

DATE :	Le 3 juin 2015
HEURE :	13 h 30 – 15 h 30
LIEU :	Quartier général de la Défense nationale, 101, Col-By, Salle de conférence B, 13TS

Coprésident : Bill Jones, représentant John Forster, Sous-ministre
John MacLennan, président national, Union des employés de la Défense nationale
(UEDN)

Membres : Bill Jones, sous-ministre délégué principal, (agi à titre de coprésident)
Mgén Al Meinzinger, représentant de l'Aviation royale canadienne
Cam Jennifer Bennett, représentante le Chef du personnel militaire
Bgen Hercule Gosselin, représentant, commandant, Armée canadienne
Cmdre Brian Santarpia, représentant le vice-chef d'état-major de la Défense
Cmdre Luc Cassivi, représentant la Marine royale canadienne
Kin Choi, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Civils)
Jaime Pitfield, sous-ministre adjoint (Infrastructure et environnement)
Patrick Finn, sous-ministre adjoint (Matériels)
Edison Stewart, sous-ministre adjoint (Affaires publiques)
Len Bastien, sous-ministre adjoint (Gestion de l'information)
Camille Boulet, représentant, sous-ministre adjoint (Science et technologie)
Bgen Werner Liedtke, représentant, sous-ministre adjoint (Finances)/Dirigeant
principal des finances

Glenn Maxwell, Équipe de consultation nationale, Institut professionnel de la
fonction publique du Canada (IPFPC)
Des Rogers, président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du
gouvernement fédéral (Ouest) (CMTCM-O)
Jerry Ryan, président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du
gouvernement fédéral (Est) (CMTCM-E)
Richard Cashin, président, Association des Chefs d'équipes des chantiers maritimes
du gouvernement fédéral (ACECM)
Mark Boucher, président, Guilde de la marine marchande du Canada (GMMC)
Dany Richard, vice-président exécutif, Association canadienne des agents financiers
(ACAF)
Jean-Marc Noël, président, Association des professeurs des collèges militaires du
Canada (APCMC)
Bob Kingston, président, Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC),
Syndicat de l'agriculture

Absent : Dan Boulet, Fraternité internationale des ouvriers en électricité, locale 2228 (FIOE)

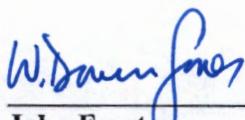
POINTS	BPR	DÉCISION/MESURE	BPR et Dates limites (DL)
1. Mot d'ouverture	Coprésidents	Les coprésidents souhaitent la bienvenue aux membres.	S.O.
2. Adoption du procès-verbal de la dernière réunion et de l'ordre du jour et des affaires courantes	Coprésident, partie syndicale	<p>L'ordre du jour et le compte rendu de la réunion du 3 décembre 2015 sont acceptés en tenant compte des modifications proposées.</p> <p>M. Kingston soulève des préoccupations quant au fait que le Comité national d'orientation en matière de la santé et sécurité n'a pas été engagé comme il se doit en ce qui a trait à la santé psychologique et à la nouvelle Direction de la santé globale au sein du SMA(RH-Civ). Il réitère que la participation proactive devrait inclure la consultation et qu'une évaluation des besoins devrait être effectuée. Le SMA(RH-Civ) indique que les syndicats ont participé à plusieurs forums et que la participation pleine est désirée; et que le Comité national a été engagé dans le processus et continuera d'y participer.</p>	S.O.
3. Nouvelles sur la politique sur l'emploi pour une période déterminée	SMA(RH-Civ)	À la suite de la levée du gel, le SMA(RH-Civ) enverra des avis à tous les employés nommés pour une période déterminée afin de les informer des répercussions de cette décision en juin.	SMA(RH-Civ) DL : juin 2016
4. Nouvelles sur le déménagement au campus Carling	VCEMD	M. Dan Godbout fournit une mise à jour sur le déménagement qui devrait commencer à l'automne. Le VCEMD invitera les syndicats et les représentants des agents négociateurs à visiter le campus une fois que la construction le permettra.	VCEMD DL : À déterminer
5. Nouvelles sur le Renouvellement de la Défense	VEMD - ERD	M. Doug Haferkamp se présente comme le nouveau responsable du Renouvellement de la Défense, qui entrera en vigueur prochainement, et fournit une brève mise à jour. L'ERD et le SMA(RH-Civ) organiseront un appel conférence pour discuter du rapport de contrat puisqu'il est en train d'être complété.	SMA(RH-Civ) et ERD DL : à déterminer
6. Regroupement du SMA(IE)	SMA(IE)	Le SMA(IE) confirme qu'ils sont maintenant l'unique gestionnaire de tous les biens immobiliers du ministère de la Défense nationale et qu'ils commencent à voir les avantages du regroupement. Des assemblées générales continueront tous les trois mois avec le personnel pour assurer la participation continue et la transparence.	S.O.

POINTS	BPR	DÉCISION/MESURE	BPR et Dates limites (DL)
8. Nouvelles à la suite de l'incendie à Louis St-Laurent	SMA(Mat)	Le SMA(Mat) indique que tous les employés sont maintenant de retour au travail et que des installations sont identifiées pour stabiliser la situation. Les CCPS locaux sont utilisés pour tenir tout le monde informé et les employés sont appuyés autant que possible.	S. O.
9. Examen du Programme d'apprentissage et de perfectionnement opérationnel (PAPO)	MRC	La MRC, l'ARC et le SMA(IE) indique qu'ils continuent le PAPO au-delà de l'exercice financier 2017-2018; la question du financement de ce programme sera traitée par la haute direction, mais l'intention est de le continuer. On s'engage à fournir des nouvelles lors des prochaines réunions au fur et à mesure qu'elles deviennent disponibles.	MRC DL : Prochaine réunion
10. Sous-traitance	IPFPC	L'IPFPC indique qu'il souhaiterait collaborer avec le Ministère pour obtenir l'information concernant les employés contractuels de la demande de données qui avait été envoyée aux membres avant la réunion. Il se préoccupe du fait que les processus de planification d'activités des RH sont remplacés par l'utilisation accrue de contrats. D'autres syndicats expriment aussi des préoccupations à l'égard de l'utilisation de sous-traitants intégrés à l'effectif et de l'utilisation de contrats en Partenariats public-privé. M. Jones demande à ce que la requête de données soit ajoutée à l'ordre du jour du sous-comité des RH en septembre afin de discuter d'une approche lors de cette réunion.	SMA(RH-Civ) DL : 22/09/2016
11. Rapports des N1	AC	L'Armée continue de travailler avec des partenaires en RH-Civ afin de combler les postes vacants.	S. O.
	MRC	La Marine est occupée avec le radoub de demi-vie de plusieurs navires. Elle envisage d'augmenter la dotation aux cours des années à venir.	S. O.
	SMA(IE)	Le SMA(IE) rappelle qu'ils sont occupés avec la restructuration de l'organisation.	S. O.
	SMA(GI)	Le SMA(GI) indique qu'il y a un représentant de l'employeur sur une des tables de négociations collectives.	S. O.
	ARC	La Force aérienne est impatiente de procéder au renouvellement de son effectif et travaille sur un plan d'action visant à assurer une dotation complète.	S. O.

POINTS	BPR	DÉCISION/MESURE	BPR et Dates limites (DL)
	VCEMD	Le VCEMD envisage d'augmenter le nombre d'employés qui travaillent dans le domaine de la sécurité. Il indique également que l'équipe de SST travaille en collaboration avec le nouveau groupe de Santé totale.	S. O.
	SMA(Fin)/DPF	Le SMA(Fin) indique qu'il y a des groupes de travail sur la façon de mettre en œuvre les changements proposés par le SAFF et qu'il obtient de bonnes idées novatrices de ceux-ci.	S. O.
	SMA(AP)	Le SMA(AP) élaborer un plan d'action à titre de champion du SAFF.	S. O.
	SMA(Mat)	Le SMA(Mat) a émis 300 lettres d'offre au cours de la dernière année et s'attend à le faire de nouveau l'an prochain.	S. O.
	SMA(S & T) :	Le SMA(S & T) a fait l'objet d'un examen des secteurs classifiés et de nature délicate afin de déterminer les besoins en matières d'effectifs, d'équipement et d'installations.	S. O.
	CPM	Une mise à jour sur les moyens en vue de réduire l'inconduite sexuelle en milieu de travail. On indique que l'on se concentre surtout sur le côté militaire, mais qu'on travaille en collaboration avec les RH-Civ. Avec le lancement du processus de l'examen des politiques du SCT, le CPM assure une surveillance accrue et s'engagera à collaborer avec les syndicats et les agents négociateurs où il y a lieu.	S. O.
	SMA(RH-Civ)	Il travaille avec les clients pour répondre aux besoins en matière de dotation et examine la DOAD sur le harcèlement qui devrait être adoptée prochainement. La cérémonie des prix aura lieu bientôt au Musée de la guerre, et tous les présidents des syndicats et des agents négociateurs ont été invités.	S. O.

POINTS	BPR	DÉCISION/MESURE	BPR et Dates limites (DL)
12. Tour de table	GMMC	M. Boucher indique qu'il y a eu de l'information relative à un groupe de travail indépendant qui se penchait sur des projets de gros remorqueurs navals; projets dont il a appris l'existence dans les médias et de ses membres. Il demande que les N1 concernés consultent sur ces projets avant qu'ils ne se retrouvent dans les médias, car la terminologie utilisée pour le projet en question a soulevé des préoccupations auprès des membres.	S. O.
13. Prochaine réunion et mot de la fin	Coprésidents	<p>M. MacLennan rappelle la nécessité de la transparence et affirme que l'on peut compter sur les représentants des syndicats et des agents négociateurs pour ce qui est de garder l'information confidentielle au besoin, et ce, en vue d'obtenir cette transparence.</p> <p>M. Jones remercie tout le monde de leur participation et encourage les membres à continuer le dialogue afin de résoudre les problèmes.</p>	S. O.

Approuvé par :


John Forster
 Sous-ministre
 Coprésident
 2016 AUG 03


John MacLennan
 Président, UEDN
 Coprésident