

ALLIANCE DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA

Revendication de l'Alliance #

PROPOSITION POUR LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

Instructions : (i) Si possible, veuillez taper directement dans la version électronique de cette formule (vous pouvez vous procurer des copies par courriel à bargaining@psac.com). Si vous remplissez la formule sur papier, veuillez taper à la machine ou écrire en lettres majuscules. (ii) Les propositions doivent être soumises par l'intermédiaire des sections locales aux Éléments (et NON PAS directement à l'Alliance).

1. UNITÉ DE NÉGOCIATION / CONVENTION COLLECTIVE Indiquez le sous-groupe, le cas échéant.	ACIA
2. OBJET Utilisez une feuille à part pour chaque sujet ou proposition	Congé de bon samaritain (congé de donneur)
3. RÉFÉRENCE À LA CONVENTION Indiquez le numéro de l'article et la page, le cas échéant.	
4. PROPOSITION Donnez les grandes lignes de votre proposition. Il n'est pas nécessaire de citer le libellé tel qu'il est.	Que l'employeur accorde un congé payé aux membres qui font don de produits du sang (sang, plasma, etc.), de moelle osseuse ou d'organes, pour toute période nécessaire afin de procéder au don en question, ainsi qu'une période de récupération fixée par un médecin.
5. JUSTIFICATION a) Si votre proposition a simplement pour but de clarifier le libellé, veuillez donner des exemples de mauvaise interprétation de la convention actuelle. b) S'il s'agit d'une NOUVELLE proposition, ou d'un CHANGEMENT, veuillez décrire le problème à l'origine de votre proposition et avancer les arguments à utiliser à la table de négociation pour appuyer votre proposition. Nommez d'autres employeurs ayant une pratique semblable et/ou mentionnez ou annexez des conventions d'autres syndicats contenant des dispositions semblables. c) Soyez bref. Les documents ou descriptions plus longs devraient faire l'objet de références et être annexés.	Un grand nombre de membres font régulièrement don de sang et/ou ont été testés et inscrits dans une base de données pour faire don de moelle osseuse. En outre, des membres peuvent être convoqués pour faire don d'un organe à un membre de la famille ou à un récipiendaire anonyme. Ce don est uniquement pour le bienfait du récipiendaire, aussi les membres ne devraient pas être obligés de prendre un congé de maladie lorsqu'ils agissent comme bons samaritains.

EXAMEN, COMMENTAIRES ET RECOMMANDATIONS DE LA SECTION LOCALE ET DE L'ÉLÉMENT

6. Examen effectué par la Section locale n° _____ Lieu _____

Signature _____ Date _____
Exécutif responsable de la section

7. Examen par l'Élément _____ Date _____

Signature _____ Élément _____
Dirigeant

ALLIANCE DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA

Revendication de l'Alliance #

PROPOSITION POUR LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

Instructions : (i) Si possible, veuillez taper directement dans la version électronique de cette formule (vous pouvez vous procurer des copies par courriel à bargaining@psac.com). Si vous remplissez la formule sur papier, veuillez taper à la machine ou écrire en lettres majuscules. (ii) Les propositions doivent être soumises par l'intermédiaire des sections locales aux Éléments (et NON PAS directement à l'Alliance).

1. UNITÉ DE NÉGOCIATION / CONVENTION COLLECTIVE Indiquez le sous-groupe, le cas échéant.	ACIA
2. OBJET Utilisez une feuille à part pour chaque sujet ou proposition	Modifier l'article 57.01- Examen du rendement des employés
3. RÉFÉRENCE À LA CONVENTION Indiquez le numéro de l'article et la page, le cas échéant.	
4. PROPOSITION Donnez les grandes lignes de votre proposition. Il n'est pas nécessaire de citer le libellé tel qu'il est.	Que les dispositions susmentionnées soient renforcées afin de s'assurer que les employé(e)s sont mis(es) au courant des problèmes lorsqu'ils surgissent et que l'on n'attende pas le moment de l'examen de leur rendement pour les aviser.
5. JUSTIFICATION a) Si votre proposition a simplement pour but de clarifier le libellé, veuillez donner des exemples de mauvaise interprétation de la convention actuelle. b) S'il s'agit d'une NOUVELLE proposition, ou d'un CHANGEMENT, veuillez décrire le problème à l'origine de votre proposition et avancer les arguments à utiliser à la table de négociation pour appuyer votre proposition. Nommez d'autres employeurs ayant une pratique semblable et/ou mentionnez ou annexe des conventions d'autres syndicats contenant des dispositions semblables. c) Soyez bref. Les documents ou descriptions plus longs devraient faire l'objet de références et être annexés.	Bien que cet article précise que la signature du document signifie uniquement que le membre l'a lu, un problème a été soulevé (ayant entraîné un grief) selon lequel un employé n'a pas été prévenu que son travail faisait l'objet de préoccupations, mais il ne l'a été que lorsqu'on lui a remis son examen du rendement. C'est au superviseur qu'il devrait incomber de soulever les problèmes lorsqu'il en prend connaissance plutôt que de les mettre de côté, et de les inclure dans la formule d'examen du rendement.

EXAMEN, COMMENTAIRES ET RECOMMANDATIONS DE LA SECTION LOCALE ET DE L'ÉLÉMENT

6. Examen effectué par la Section locale n° _____ Lieu _____

Signature _____
Exécutif responsable de la section

Date _____

7. Examen par l'Élément

Date _____

Signature _____
Dirigeant

Élément _____