

RAPPORT AU CONGRÈS TRIENNAL DU SYNDICAT DE L'AGRICULTURE - 2011

SAM BARLIN – VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL – MANITOBA, NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET NUNAVUT

J'ai eu l'honneur et aussi le grand plaisir de me mettre au service de notre région depuis ma réélection en 2008 en tant que représentant du Syndicat de l'Agriculture. Les présidents et membres des section locales de ma région m'ont apporté leur aide au cours des trois dernières années, ce dont je les remercie. Les Exécutifs des sections locales ont travaillé d'arrache-pied pour leurs membres et consacré un nombre incalculable d'heures à leur rendre des services, bien souvent sans remerciement, ou très peu, de leur part. Aux Exécutifs des section locales, j'adresse mes remerciements les plus sincères en mon nom et aussi en celui des membres qu'ils représentent, et je les félicite de l'excellence de leur travail pour leurs section locales et le Syndicat de l'Agriculture dans son ensemble. Je voudrais aussi remercier le personnel du bureau national, Larry, Christine et Debbie, et bien entendu nos agentes syndicales -- Elaine, Sylvie et Nancy et Linda, qui ont toujours été disponibles pour répondre à mes questions. Des remerciements à Sylvia ne seraient pas suffisants, pour ses nombreuses années de travail inlassable et ses bons conseils; je tiens à lui adresser mes souhaits les plus sincères à l'occasion de son départ à la retraite. À Bob, Debbie, Denise, Howard et Fabian, j'adresse mes remerciements également pour leur soutien et leurs encouragements, ce qui m'a permis de régler nombre de situations difficiles dans ma région.

Au cours des trois années qui se sont écoulées depuis notre dernier Congrès, j'ai assisté aux réunions du Conseil national pour y représenter ma région. Dans le cadre de mes fonctions au Conseil, j'ai siégé au Comité de la santé et de la sécurité et de la négociation collective. Les membres de chaque comité permanent ont pour tâche de diriger les affaires du syndicat entre deux Congrès. Nous y discutons toutes les questions qui relèvent de la compétence du comité concerné. Pour ce qui est de la négociation collective au cours du mandat écoulé, le Comité a examiné les demandes de membres de notre Élément au Comité de la négociation de l'Alliance. Le Comité avait aussi pour responsabilité de préparer le Bulletin sur la santé et la sécurité qui est affiché sur le site du Syndicat de l'Agriculture. Je voudrais à ce moment-ci remercier à cette occasion Fabian Murphy pour ses bons conseils en tant que président du Comité et lui dire à quel point j'ai apprécié de travailler à ses côtés, ainsi qu'avec les autres membres du Comité durant mon mandat.

Toujours au cours de ces trois dernières années, j'ai siégé au Comité du Fonds de justice sociale du Syndicat de l'Agriculture pour y examiner les demandes de financement de la part de notre Élément. Ce nouveau Comité a été créé à la suite de l'adoption d'une résolution au dernier Congrès en la matière. Il a eu la possibilité d'examiner un grand nombre de projets proposés par nos membres non seulement au Canada mais aussi à l'étranger. Debbie Forsyth préside le Comité du Fonds de justice sociale, et j'ai eu beaucoup de plaisir à travailler avec elle ainsi qu'avec les autres membres pour nous pencher sur les tout premiers projets venant de nos membres.

J'ai également eu le plaisir d'assister à des réunions de toutes les sections locales de ma région et de leur présenter des rapports sur les enjeux auxquels le syndicat a été confronté sur la scène nationale. À ces réunions de sections locales nous avons eu l'opportunité de discuter de questions communes. Qu'il s'agisse de la santé et de la sécurité ou encore des relations syndicales-patronales, toutes sortes de propositions sont avancées et les discussions aident les sections locales à aborder ces dossiers à leur niveau. Nous avons maintenant une structure bien en place dans le cadre de laquelle nous pouvons nous attaquer à des problèmes qui n'ont pas été réglés au niveau local et en parler au niveau suivant, soit aux réunions régionales, pour Agriculture et Agroalimentaire Canada et l'ACIA. À la Commission canadienne des grains il n'y a actuellement pas de structure régionale pour soulever les problèmes, c'est pourquoi s'ils ne sont pas réglés ils sont alors transmis à une réunion nationale. Par ailleurs, je copréside les réunions régionales pour Agriculture et Agroalimentaire Canada et l'ACIA, et j'ai assisté aux réunions régionales de l'ACIA au Comité de la santé et de la sécurité et à celui de la consultation syndicale-patronale. J'ai aussi participé aux réunions nationales de CSP à la DGSA.

J'ai eu en outre la possibilité de me rendre au Congrès de l'AFPC à Vancouver en tant que délégué du Syndicat de l'Agriculture, d'assister à la Conférence nationale de l'AFPC sur la santé et la sécurité, ainsi qu'à la Conférence sur le leadership (Phase 2) de l'Alliance. J'assisterai par ailleurs au Congrès de la région des Prairies de l'AFPC en juin de cette année.

Au cours des trois dernières années qui se sont écoulées depuis notre dernier Congrès, notre région a été confrontée à un gros problème, à savoir que les membres qui travaillent pour Agriculture et Agroalimentaire Canada dans le cadre du Programme de paiements relatifs au revenu agricole ont vu leur travail transféré aux provinces de la Saskatchewan et de la Colombie-Britannique. Ainsi, environ 200 employé(e)s nommé(e)s pour une période déterminée ont été mis(es) à pied et la plupart des employé(e)s de durée indéterminée ont dû suivre un processus d'évaluation rigoureux pour voir s'ils ou elles resteraient à cette direction générale. Environ 170 employé(e)s jugé(e)s excédentaires, qui travaillaient à la direction générale en question, se sont retrouvé(e)s dans une situation de réaménagement des effectifs. Nous autres, au syndicat, n'avons pas ménagé nos efforts durant tout le processus pour obtenir la meilleure issue possible pour les membres concernés. À la date à laquelle je rédige le présent rapport, trois personnes seulement sont toujours sur la liste des employé(e)s excédentaires à la recherche d'un emploi.

Je voudrais remercier Lindsay Sparks pour le travail qu'elle a fait au cours de cette période afin d'aider les membres. Ces derniers ont en effet constamment contacté Lindsay pour obtenir le plus de renseignements possible alors qu'il se préparait lui-même à bien connaître tous les aspects du processus d'évaluation. Entre les réunions sur le réaménagement des effectifs et les autres tâches connexes il a eu de très nombreuses discussions avec la direction pour essayer d'améliorer la situation des membres touché(e)s. Je ne pense pas que les membres se rendent compte à quel point le travail de Lindsay les a aidés au cours de cette période.