

RAPPORT AU CONGRÈS TRIENNAL DU SYNDICAT DE L'AGRICULTURE 2008

RAPHAËL TARASCO - VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL DE L'OUEST DU QUÉBEC

Voici le bilan de mes activités pour mon mandat du mois d'août 2005 à janvier 2008. Ce mandat était plus facile, dû à l'expérience acquise durant mon premier mandat, et surtout de la confiance qui m'a été accordée par les représentants locaux. Je suis particulièrement fier des représentants(es) syndicaux du Québec et nous avons accompli beaucoup par notre travail en équipe et cela d'une région à l'autre.

Rencontres inter-local

Nous avons maintenu nos rencontres inter-local, que je trouve primordial, pour une cohésion dans nos actions syndicales. Cela nous a permis de prendre des positions communes dans des divers dossiers. Ces rencontres devront être maintenues car elles permettent à tous d'exprimer leurs préoccupations, d'établir des stratégies et de trouver des solutions en groupe.

Comités conjoints

Nous avons participé à plusieurs comités conjointement avec l'employeur afin de trouver des solutions à certain problèmes au travail. Nous avons su donner, et faire valoir notre point de vue lors de ces rencontres, et ce dans plusieurs dossiers. La participation au rencontre inter-local m'a particulièrement aidé lors des comités conjoints.

Un des dossiers importants que nous avons réalisé, fut le répertoire de dotation. Grâce à notre implication directe dans les visites d'information auprès de nos membres, nous avons convaincu la gestion du bien fondé de nos revendications et ce, par le biais de nos membres. Beau travail d'équipe - belle victoire pour nos membres de l'ACIA au Québec.

Nous avons maintenu de bonnes relations syndicales/patronales, dans nos divers secteurs d'activités et nous avons su maintenir un dialogue ouvert avec les différents gestionnaires de nos organisations.

Dossiers importants

Le dossier de la revue PI/EG était très préoccupant pour nos membres EG. Nous avons mis en place un comité de stratégies pour l'avancement de ce dossier et mis la pression nécessaire sur la gestion du Québec. Il reste encore beaucoup de travail à faire pour conclure ce dossier. À tout le moins l'ACIA a reconnu le travail de nos inspecteurs de première ligne.

Un autre dossier important pour AAC fut la revue des postes EG, et la mise en place de la revue des postes GL. Quelques dossiers de dotation ont aussi retenu notre attention. La mise en place du comité syndical /patronal régional pour AAC fait en sorte d'amener une certaine uniformité dans le traitement de ces dossiers pour tous les centres de recherche du Québec.

Nos membres, inspecteurs de la CCG, sont encore très préoccupés par les problèmes de temps supplémentaires excessifs. Des aménagements ont été apportés, sauf qu'il reste encore beaucoup à faire pour concilier les besoins de nos membres. Des rencontres sont encore prévues avec la gestion d'ici la fin de mon mandat.

Rencontres syndicales/patronales

Bon an mal an, je participe à environ 25 rencontres syndicales /patronales pour nos différents secteurs d'activités (ACIA, AAC, CCG). Vos dossiers sont toujours prêts et préparés, ce qui me facilite la tâche. Je me suis fait l'avocat du diable à quelques reprises, afin de s'assurer de la pertinence de nos dossiers.

Colloques régionaux

Nous avons réussi à revoir notre mode de fonctionnement de nos colloques régionaux. Nous avons revu nos besoins et nous avons adapté nos colloques en conséquence. D'ailleurs une participation très active des tous les représentants font en sorte que les colloques sont un endroit privilégié pour échanger. Nos colloques sont devenus un lieu d'apprentissage, et un milieu propice à la discussion et au partage des expériences. Nous avons réussi à respecter nos différences et à nous faire confiance. Je suis très satisfait de voir où nous sommes rendus en tant qu'organisation syndicale.

Je crois que notre principale amélioration se trouve au niveau de nos relations interpersonnels. Le respect des autres fait maintenant parti de nos valeurs, ici au Québec. Il est maintenant facile pour moi d'entrée dans notre salle de colloque parce que mes pairs sont devenus des alliés. Nos rencontres devront être toujours un lieu, où il fait bon d'entrée, et où on se sent à l'aise. Nous devons travailler à maintenir un tel milieu et à toujours l'améliorer. Si on ne peut se faire confiance entre syndicalistes, à qui peut-on accorder notre confiance?

Nos défis

Notre principal défi pour l'avenir sera de s'adapter aux changements. Nos milieux de travail changent; une masse de nouveaux employés arrivent, avec une vision différente et avec des valeurs différentes. Nous devons être à l'écoute de leur besoin, d'adapter nos stratégies, de les former et de les informer adéquatement. Les jeunes ont soif d'apprendre, profitons-en pour leur transmettre nos connaissances? Nous devons développer des stratégies pour les inclure dans nos organisations. Quand vous prenez le temps de discuter avec un jeune membre et prenez le temps de lui expliquer votre vision, sa perspective face au syndicat change rapidement.

Merci de votre support

Raphaël Tarasco , vice-président régional ouest du Québec.