

RAPPORT AU CONGRÈS TRIENNAL DU SYNDICAT DE L'AGRICULTURE - 2011

RAPHAËL TARASCO – VICE-PRÉSIDENT RÉGIONAL – OUEST QUEBEC

Un troisième mandat comme vice-président régionale de l'ouest du Québec passablement occupé.

ACIA

Pour ce qui est de l'Agence canadienne d'inspection des aliments nous avons connu plusieurs problématiques. Nous avons eu à faire face à des enquêtes administratives, congédiements pour le secteur de la transformation des aliments, ces dossiers sont toujours en cours et sont rendus à l'arbitrage. Nous avons à faire face à un changement important d'administration et une philosophie différente des relations syndicales-patronales qui fait en sorte que nos membres vivent des reculs au niveau des conditions de travail. La mise en place des horaires, incluant les fins de semaine pour le secteur des laboratoires, a causé des changements majeurs pour nos membres au niveau de la conciliation travail et vie familiale. Nous avons réussi à mobiliser nos membres tout secteur confondu et déposer environ 600 griefs pour ces horaires irréguliers. La bataille n'est pas terminée et nous continuerons d'informer et de mobiliser nos membres. La nouvelle gestion a rejeté du revers de la main toutes les ententes patronales-syndicales qui avaient été mise en place pour nos membres au niveau des vacances annuelles, la répartition du temps supplémentaires, l'attribution des horaires de soir et de nuit, la répartition des ressources au niveau de la transformation, la répartition des voyages ect... Nos membres vivent encore avec un manque de ressource pour le secteur abattage qui cause un manque de formation, l'impossibilité d'avoir des congés, l'obligation de faire du temps supplémentaires sur deux horaires. Ces diverses problématiques continuerons de nous occuper pour les prochaines années. Nous avons demandé l'intervention d'un médiateur des relations du travail afin de tenter d'établir des meilleures relations. La gestion du Québec s'y refuse toujours.

AAC

Pour ce qui est d'Agriculture et Agro-Alimentaire Canada, nous avons mis beaucoup de travail pour la revue des postes EG et GL. Ces dossiers n'ont pas fait l'unanimité pour nos membres, et les dossiers de classification et de re-classification sont toujours sous la mire des représentants.

Nous avons encore des problèmes avec l'affichage des concours pour ce secteur qui dans certain cas n'est pas toujours transparent et limite nos membres. Nous avons revu les postes bilingues pour les différents centres de recherche. En consultation avec les directeurs et nous avons trouvé une façon plus transparente de doter les postes bilingues. Nous avons participé à des formations conjointes dans le cadre du programme P.A.M. qui n'a fait qu'améliorer nos relations syndicales-patronales.

EFP – CFP

Nous avons remis en marche la section locale de Montréal. Un nouvel exécutif est en place et la gestion régionale met beaucoup de pression sur ce nouvel exécutif. Plusieurs griefs ont été déposés, certains sont rendus au troisième palier, nous espérons une amélioration des relations. Nous avons eu à intervenir avec la section locale de Gatineau, finalement un nouvel exécutif actif est en place. Nous avons donné une formation intensive pour ces deux sections locales à Montréal pour jeter les bases syndicales. Il reste beaucoup de travail à faire.

CCG

La section locale a vécu beaucoup de changement au niveau de l'exécutif. Les représentants sont en mode apprentissage et la gestion locale ne leur facilite pas les choses. Les problèmes de relation de travail persistent et la gestion locale intimide nos représentants syndicaux. Nos membres de ce secteur devront se mobiliser et déposer des griefs et plaintes en SST.

SST

J'ai pris en charge le comité d'orientation pour le centre opérationnel du Québec. Nos membres vivent beaucoup de situation inacceptable au niveau de la santé et sécurité au travail. Nos représentants ne sont pas formés du moins pour le secteur abattage, nous avons demandé le dépôt de plainte. Le secteur abattage manque de personnel et les remplacements ne se font pas. Nos membres devront être informés afin qu'ils utilisent les plaintes pour maintenir des conditions de travail acceptable.

Je vous remercie de la confiance que vous m'avez accordée au cours des dernières années. J'ai toujours tenté de faire de mon mieux afin de répondre à vos besoins et ceux de nos membres.

Raphaël Tarasco
V.P.R. Ouest du Québec
Syndicat de l'Agriculture, AFPC