

**Syndicat de l'Agriculture
Réunion de l'Exécutif national**

**Les 31 octobre et 1^{er} novembre 2010
Bureau national**

1. Convocation

Le président national, Bob Kingston, déclare la séance ouverte en présence de Debbie Forsythe, Denis Sicard, Fabian Murphy et Larry Budge.

2. Observations liminaires

Bob souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes à la réunion puis discute de la situation médicale d'Howard, et ajoute que l'Exécutif lui parlera au téléphone pour avoir de ses nouvelles.

3. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour proposé est adopté à l'unanimité : **P/A/A** – Murphy/Sicard.

4. Heures des séances

Les heures des séances suivantes sont adoptées à l'unanimité : **P/A/A** – Forsythe/Murphy.

Le 31 octobre	De 9 h à 17 h, et
Le 1 ^{er} novembre	De 9 h ou jusqu'à ce que toutes les affaires aient été réglées.

5. Approbation du procès-verbal de la réunion de l'Exécutif national de juillet 2010

L'Exécutif examine le document en question puis y apporte quelques corrections, après quoi il est adopté à l'unanimité : **P/A/A** – Murphy/Forsythe.

6. Affaires découlant du procès-verbal – Rapport sur les suivis du Conseil national

Point 9 - Communication

Les modifications au site Web ont été apportées. Debbie et Sylvie rencontreront Alan Pryde pour s'assurer que toutes les mises à jour ont été faites comme il se doit. À propos du classeur Infoclé, Debbie précise qu'elle l'examinera un peu plus tard cette semaine avec son comité permanent et que le document une fois à jour sera traduit puis envoyé.

Point 11 – DGVEE

À propos des barèmes de distribution : Les points contraires au Code du travail du Canada sont abordés. Au sujet de la négociation : L'augmentation à l'indemnité de cheval fait l'objet d'une entente provisoire et a été envoyée à des fins de ratification.

Point 12 – Section 30 de Thunder Bay

Bob et Elaine ont assisté à une réunion de la section pour discuter de questions touchant la classification et la santé et sécurité. Bob précise que la réunion s'est très bien passée.

Point 17 – Conférence du Syndicat de l'Agriculture sur les droits de la personne

Debbie précise que nous avons reçu 50 demandes et qu'avec la participation de Marianne 35 délégué(e)s ont été choisi(e)s. L'ordre du jour et la liste des conférenciers et conférencières est actuellement en voie de préparation.

7. Rapport financier

L'Exécutif examine les états financiers (non vérifiés) pour la période se terminant le 30 septembre 2010, ainsi que les placements (rien à renouveler).

8. Bureau national

Bob et Debbie présentent un rapport d'étape et précisent que la négociation avec le SEA est terminée et qu'une entente de principe a été ratifiée. Ils ajoutent qu'il reste un point en suspens et que des discussions ont lieu avec le SEA. À propos de notre salle du Conseil, Bob aimerait qu'elle soit opérationnelle d'ici le printemps prochain. Larry obtiendra des devis pour une table de conférence et des chaises.

9. Communication

Voir le point 6.

10. Le point sur l'ACIA

Santé et sécurité : Denis présente le cas d'une membre enceinte qui a été renvoyée chez elle. Pour s'assurer que les membres continuent de recevoir l'intégralité de leur salaire, si ils ou elle sont renvoyé(e)s à leur domicile, ils ou elles devraient demander une évaluation des risques du milieu de travail par un médecin qualifié, conformément aux dispositions du Code canadien du travail. Les membres peuvent et doivent insister pour avoir un(e) spécialiste qualifié(e) (et non pas un médecin de famille). Formation en personne : Pour des raisons budgétaires et par manque de financement, l'Agence reporte la formation en personne; ceci dit, nous luttons toutefois pour avoir cette formation en personne lorsqu'elle est nécessaire.

11. Le point sur AAC

À propos du milieu de travail respectueux : Debbie, Fabian et Nancy ont assisté à une réunion pour discuter de ce projet pilote. Nous sommes d'avis que la formation doit être cofacilitée, mais une décision finale en la matière sera rendue à une date ultérieure. Plan national sur les RH : Le Ministère a élaboré un tel plan, la prochaine étape consiste à ce que tous les milieux de travail élaborent leur propre plan à partir du plan national. Pour la DGVEE, voir le point 6 ci-dessus.

12. Le point sur la CCG

Bob présente un rapport d'étape. Groupe opérationnel unique : Une recommandation devrait être présentée d'ici le printemps prochain. Si le feu vert est donné, la période de mise en application pourrait prendre jusqu'à cinq ans. Aux prochaines réunions de CSPN, Bob fait savoir que les discussions cibleront l'élargissement du programme des chemins de fer en hiver et les questions d'ordonnancement (24/7). Pour les questions concernant la Section 30, voir le point 6 ci-dessus.

13. Le point sur l'ÉFPC/CFP

Debbie présente un rapport d'étape. Meraiah, Raphaël, Sylvie et elle-même ont assisté à une réunion de la Section 70325 à Montréal, au sujet de laquelle elle a le plaisir de faire savoir que le taux de présence a été bon et que des membres ont été élus pour former un Exécutif. Politique sur le retour au travail : Debbie précise que l'ÉFPC n'a aucune idée de ce que cela veut dire et que la question doit être renvoyée au Comité d'orientation. Procédure de règlement des griefs de l'ÉFPC : Le président de l'École, Guy McKenzie, a laissé savoir que les griefs seront traités à un niveau inférieur.

14. Le point sur le MDN

Rapport d'étape présenté par Bob et Debbie. Ils font savoir que l'UEDN s'est retiré du sous-comité des RH, prétextant que le SMA n'a pas de pouvoir. Debbie est en contact avec Michael Holt (Relations du travail) pour en discuter ainsi que pour aborder d'autres problèmes que nous avons.

15. Le point sur les négociations

Les membres des équipes de négociation sont extrêmement frustrés par les récents événements, puis l'Exécutif discute des préoccupations qui ont surgi au cours des dernières semaines. D'autres discussions auront lieu cette semaine avec le Conseil. Les tables PA, SV et EB ont conclu des ententes de principe, et des réunions de ratification sont en cours. Les résultats seront affichés d'ici le 1^{er} décembre 2010. Pour ce qui est des tables TC et FB, elles n'ont pas conclu d'ententes de principe et retourneront au processus de négociation normal.

16. Fonds de justice sociale

Debbie fait savoir à l'Exécutif que trois autres demandes ont été reçues depuis la dernière réunion et que jusqu'à présent 35 515 \$ ont été approuvés. Examen annuel du mandat : Conformément aux dispositions en la matière, l'Exécutif examine le mandat du FJS auquel aucun changement n'est apporté.

17. Conférence sur les droits de la personne

Voir le point 6.

18. Le point sur les sections locales

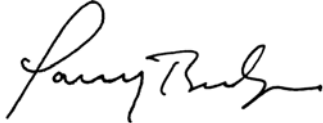
Six seulement des 14 VPR ont envoyé leurs rapports, ceux en suspens devant être examinés à la prochaine réunion de l'Exécutif. Les rapports qui ont été reçus ont été examinés, et trois sections ont été identifiées comme étant problématiques. Il faudra une intervention sous une certaine forme, point sur lequel l'Exécutif se penchera avec les VPR concerné(e)s.

19. Prochaine réunion

La prochaine réunion de l'Exécutif aura lieu les 17 et 18 janvier 2011.

Tous les points à l'ordre du jour ayant été abordés, la séance est levée.

Procès-verbal présenté par,



Larry Budge
Agent d'administration