

**Syndicat de l'Agriculture
Réunion de l'Exécutif national**

**18-20 janvier 2010
Bureau national**

1. Convocation

Le président national, Bob Kingston, déclare la séance ouverte en présence de Debbie Forsythe, Denis Sicard, Howard Willems, Fabian Murphy et Larry Budge.

2. Observations liminaires

Bob souhaite la bienvenue aux personnes présentes à la réunion et espère que tout le monde a bien profité des congés.

3. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour proposé est adopté à l'unanimité : **P/A/A** –Murphy/Willems.

4. Heures des séances

Les heures des séances suivantes sont adoptées à l'unanimité : **P/A/A** – Willems/Sicard.

Le 18 janvier	De 13 h à 17,
Le 19 janvier	De 9 h à 17 h, et
Le 20 janvier	De 9 h à midi ou jusqu'à ce que toutes les affaires aient été réglées.

5. Approbation du procès-verbal de la réunion de l'Exécutif du 31 octobre au 1^{er} novembre 2009

Les membres de l'Exécutif apportent quelques modifications à l'ébauche du document. Le procès-verbal est ensuite approuvé à l'unanimité. **P/A/A** – Forsythe/Sicard.

6. Affaires découlant du procès-verbal

Point 8 – Rénovations du bureau

L'Exécutif discute d'une facture de Placements limitée AFPC au sujet des travaux effectués durant les rénovations. L'Exécutif croit comprendre que ces travaux étaient déjà inclus dans le devis du sous-traitant, et que par conséquent nous allons contester la facture.

Point 9

- Manuel à l'intention des dirigeant(e)s nationaux(ales) : Une conférence est prévue le 9 février à laquelle prendront part Denis, Sylvie et Debbie.

- Révision du classeur Infoclé : Les observations du Comité de la négociation collective et de la S&S et de celui des Questions générales ont été envoyées à Debbie; des mises à jour au document seront apportées une fois l'information examinée.

Point 10 sur la mise à jour de l'ACIA et point 11 sur celle de l'AAC – Équité en emploi
À propos des plans provisoires en matière d'ÉE, Howard a communiqué nos observations à l'ACIA et à AAC, et nous attendons maintenant les ébauches finales.

Point 10 sur l'ACIA – Cinq (5) membres suspendus à Montréal

Bob fait savoir qu'il a été mis fin à l'emploi de trois membres et que deux autres ont pu retourner au travail. Sylvie Rochon et Raphaël Tarasco se réuniront avec les trois membres en question pour discuter de questions liées à leur indemnité de départ.

Point 16 – Séance de formation sur la conciliation travail/vie – Conseil national

Debbie précise que la réponse du Conseil est plutôt tiède; les commentaires ne sont pas négatifs et nombreux ont pensé que la séance était trop longue; quelques-uns ont jugé qu'elle ne l'était pas assez.

Point 18 – Comité sur les droits de la personne

Howard présente un rapport d'étape. Le Comité s'est réuni et cette réunion s'est bien passée. Les plans de travail pour 2010 ont été arrêtés. La Conférence sur les droits de la personne aura lieu à Ottawa les 10 et 11 décembre 2010.

7. Rapport financier

Placements

- **P/A** – Forsythe/Murphy : Que les placements arrivant à échéance avant la prochaine réunion de l'Exécutif soient de nouveau investis au meilleur taux possible.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

8. Bureau national

Bob et Debbie présentent un rapport d'étape, après quoi l'Exécutif discute de la charge de travail des agentes syndicales et convient de prolonger la période d'emploi provisoire de Linda Koo d'un an. Debbie discutera avec Linda de sa disponibilité.

9. Communication

L'Exécutif examine le site Web sur la salubrité des aliments ainsi que le pour et le contre de le conserver. Il décide de le garder et d'en faire de même des services de Jim Thompson pour nous aider dans nos campagnes d'action politique. L'Exécutif discute également d'une prochaine conférence de presse au cours de laquelle le

syndicat attribuera une note au gouvernement fédéral sur la question de la salubrité des aliments.

10. Le point sur l'ACIA

- Réunion du 10 janvier : Debbie présente un rapport d'étape sur cette réunion à laquelle ont assisté Cam Prince, les directeurs exécutifs et les VP des opérations. Cette réunion s'est bien déroulée et nos commentaires ont été bien accueillis. Debbie ajoute que les deux parties sont disposées à faire en sorte que les choses se déroulent bien. À propos de l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, il a été convenu que les gestionnaires doivent suivre une autre formation. Concernant la procédure de règlement des griefs, une nouvelle approche est nécessaire si nous voulons que des décisions soient prises à un niveau inférieur; il ne suffit pas que les membres racontent leur histoire; il faut que les gestionnaires des niveaux inférieurs soient davantage contestés. Nos membres ont maintenant accès au Programme d'apprentissage mixte, mais il reste encore quelques points à régler.

- Temps de préparation : Bob présente un rapport d'étape et précise que la récente décision au Québec signifie que le temps de préparation est dorénavant du temps payé. En conséquence, l'Agence se trouve confrontée à des problèmes d'échéancier. Elle va se pencher sur la question et essayer de trouver rapidement une solution. Entre-temps, nous allons mettre en suspens toute action en attendant un résultat.

- Sensibilisation au harcèlement : Bob présente un rapport sur la question et souligne que les documents et manuels de formation ne sont pas tous les mêmes dans chaque région. Mary Broadhead et Ginette Workman se sont réunies la semaine dernière pour faire le point. La prochaine étape consistera à remettre le programme sur les bons rails de sorte que l'ACIA respecte le Code canadien du travail.

- Semaine de travail de sept jours : Bob fait savoir que l'Agence a accepté de tenir une réunion de consultation nationale sur cette question et qu'il fixera une date avec Martine Dubuc pour en discuter.

11. Le point sur AAC

- Examen EG : Sylvia présente un rapport d'étape qu'elle lit, et qui est ensuite discuté.

- CSPN : L'Exécutif identifie les questions de dotation qui seront présentées à la prochaine réunion de CSPN, et en discute. L'un des points préoccupants concerne les zones de sélection du fait que les annonces d'emploi de l'ACIA et d'AAC ne sont pas administrées également; l'ACIA indique à tort que la préférence devrait être donnée aux membres de l'Agence. D'autres thèmes seront abordés à la table, notamment la Politique sur les emplois de durée déterminée au Québec, ainsi que la structure hiérarchique du fait que les membres doivent maintenant faire rapport à l'industrie.

12. Le point sur la CCG

- Projet de loi C-13 : Le projet de loi a été abandonné en raison de la prorogation du Parlement.
- Groupe opérationnel unique : Rapport d'étape – Teri Friday s'est rendu dans les plus grandes sections locales de la CCG pour expliquer les nouveaux changements aux membres.
- Les griefs au dernier palier seront dorénavant entendus par Gordon Miles.

13. Le point sur l'ÉFPC et la CFP

ÉFPC

Équité en emploi : Le plan fait l'objet d'un examen et des commentaires seront communiqués à une réunion convoquée le 26 janvier prochain.

CFP

- Nouvelle présidente : En décembre dernier, Ruth Dantzer a annoncé qu'elle prendra sa retraite de la CFP et qu'un(e) nouveau(elle) président(e) sera nommé(e) dans quelques semaines.

14. Le point sur le MDN

- Santé et sécurité : Bob précise que le comité fonctionne bien.
- Charge de travail : La plus grande préoccupation des enseignants et enseignantes actuellement vient du fait qu'il n'y a pas suffisamment de travail.
- Sous-comité des RH : Le Colonel Milosh assiste dorénavant aux réunions, ce qui est un point positif.

15. Le point sur les négociations

Tous les contrats ont été ratifiés et paraphés. La prochaine ronde de négociations pour le Conseil du Trésor devrait commencer dès l'automne prochain, et pour l'ACIA au printemps 2011.

16. Fonds de justice sociale – Haïti

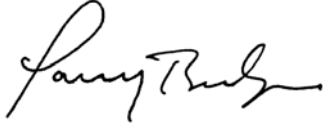
Debbie fait savoir que le comité a eu une réunion spéciale par téléconférence et qu'il a accepté de faire un don de 10 000 \$ à la Croix-Rouge canadienne. Un message sur notre site Web sera affiché à cet effet avec un lien vers la Croix-Rouge.

17. Prochaine réunion

La prochaine réunion aura lieu les 10 et 11 avril 2010.

Tous les points à l'ordre du jour ayant été abordés, la séance est levée.

Procès-verbal présenté par,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Larry Budge', with a stylized, cursive script.

Larry Budge
Agent d'administration