

# **RAPPORT AU CONGRÈS NATIONAL TRIENNAL DU SYNDICAT DE L'AGRICULTURE – 2011**

## **MICHELE COE – VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE - SUD DE L'ALBERTA**

N'est-il pas incroyable de constater qu'un autre mandat de trois ans vient de s'achever! Lorsque je me penche sur mon agenda, je m'aperçois que ces trois années ont été fort occupées, par toutes sortes de changements, quelques-uns positifs, mais aussi un grand nombre négatifs pour nos membres et leur avenir.

Je voudrais commencer par mentionner les efforts que nous avons faits lors de la négociation collective durant le dernier mandat. En tant que membre de l'Équipe de négociation PA en 2008-2009, je me suis vite aperçue, tout comme les autres membres de l'équipe d'ailleurs, que le Conseil du Trésor n'avait pas véritablement l'intention de négocier avec nous. Pendant les nombreux mois qu'ont duré les négociations, nous sommes parvenus à obtenir de minuscules gains et à conserver ce que nous avons obtenu après plusieurs années de lutte. Les attaques que le gouvernement Harper a déclenchées sur les services publics laissent entrevoir des jours bien difficiles. Lorsque j'ai reçu un appel en août 2010 demandant la présence de notre ancienne équipe à Ottawa pour avoir des « discussions » avec le Conseil du Trésor, dire que j'ai été sceptique serait bien loin de la réalité! Le processus qu'a dû suivre notre équipe a été particulièrement difficile et il nous a semblé par ailleurs qu'il y avait bien plus de questions que de réponses pour connaître les raisons pour lesquelles nous devons prendre en compte les offres du Conseil du Trésor qui cherchait à discuter de nos conditions d'emploi avant la date d'échéance de la convention collective, d'autant plus que le CT nous demandait certaines concessions, soit l'élimination de l'accumulation de l'indemnité de départ en cas de départ volontaire. Cette demande n'a toutefois pas constitué une grosse surprise puisque l'on s'attendait déjà lors de la ronde précédente à ce que le Conseil du Trésor fasse une telle tentative à l'avenir. À l'issue de nos discussions, il a été décidé de soumettre l'offre à un scrutin des membres. Le faible taux de participation des membres et l'acceptation de l'entente de principe par une très faible majorité sont autant d'éléments qui nous ont révélé que nos membres se désintéressaient de plus en plus de la situation. J'ai alors recommandé à nos dirigeant(e)s, à l'issue de ce processus, de ne plus jamais participer à de telles négociations accélérées. J'espère sincèrement que nous procéderons à un examen exhaustif du Règlement 15 et qu'il se fera avec la participation intégrale des membres.

Nos membres à l'ACIA ont tout récemment organisé leur Conférence nationale sur la négociation et élu les membres de leur équipe de négociation. Ils auront des discussions difficiles, c'est pourquoi j'encourage cette équipe à ne pas lâcher prise et à bien comprendre la force que représente l'unité des travailleurs et travailleuses.

Parallèlement aux discussions lors de la négociation, ce qui n'est certainement pas une coïncidence, Stephen Harper a annoncé le déménagement des Services de la paye pour tous les ministères du gouvernement, à Miramichi au Nouveau-Brunswick. Cette décision aura d'énormes répercussions sur chaque fonctionnaire, mais bien entendu le plus gros impact se fera sentir sur nos membres qui sont des conseillers et conseillères en rémunération. Jusqu'à présent, très peu de renseignements leur ont été communiqués quant à la phase de ce plan dans laquelle ils et elles se trouvent, et il va sans aucun doute régner une grande incertitude quant à leur sécurité d'emploi. Les services actuellement fournis par quelque 1 500 d'entre eux et elles le seront dorénavant par seulement 400 environ à Miramichi.

Pour ce qui est de la santé et de la sécurité au travail, j'ai continué de siéger au Comité national d'orientation de la politique en SST pour AAC, au cours de ce mandat. Nous avons réalisé d'importants progrès ces trois dernières années, et j'aimerais à cette occasion souligner les efforts déployés par les confrères Glenn Miller et Fabian Murphy, et la

consœur Darrell-Lee McKenzie : grâce à leur dévouement et à leur engagement envers la SST, au nom de nos membres d'AAC, nous avons pu faire certains gains. Nous sommes également parvenus à créer un Comité régional de la SST pour l'ACIA, pour lequel il a fallu quelques années avant de le mettre sur pied, mais j'ai le plaisir de vous faire savoir que nous traversons les étapes certes difficiles mais indispensables menant à la création d'un nouveau comité. Puisque nous constituons une nouvelle étape dans le processus de la SST, il y a eu quelques petits « pépins », mais nous travaillons d'arrache-pied pour communiquer avec les comités locaux et leur faire connaître nos rôles et responsabilités. L'ACIA a finalement nommé et formé des facilitateurs et facilitatrices pour donner le cours de formation sur la sensibilisation au harcèlement. Le projet pilote a eu lieu dans le Sud de l'Alberta, et je pense que c'est là un bon point de départ pour faire connaître les questions du harcèlement et de la violence sur nos lieux de travail. L'Agence a par ailleurs fait part de son désir de donner un cours de formation sur le milieu de travail respectueux à l'avenir, et j'espère qu'elle va respecter sa parole. Je tiens à remercier Bob Jackson, coprésident du Comité de la SST pour la région de l'Ouest, pour son aide et ses conseils au cours des dernières années relativement au traitement des dossiers de SST dans le Sud de l'Alberta.

Notre Colloque de la région de l'Alberta est l'un des faits saillants des événements annuels. Il me semble qu'il s'améliore chaque année et que la participation de nos membres locaux ne cesse d'augmenter, alors qu'ils consacrent leur fin de semaine à prendre part à des discussions et à chercher à obtenir de l'information pour rendre leur milieu de travail à la fois plus sécuritaire et meilleur. Parallèlement à notre colloque régional, nous avons créé ce qui est devenu une soirée fort réussie d'enchères silencieuses. Nous recueillons ainsi des milliers de dollars pour des œuvres de bienfaisance locales, notamment la YWCA Harbour House de Lethbridge, l'Hôpital pour enfants malades Stollery d'Edmonton, la Société de défense des animaux de Calgary, la Discovery House, l'Abri d'urgence pour les jeunes de Lethbridge, ou encore l'Initiative sur le bien-être des enfants de l'Alberta. Nos membres n'ont pas hésité à offrir leurs talents et leur créativité en faisant des dons fabuleux. Ils sont venus en grand nombre et ont misé sur divers articles, nous permettant ainsi de faire un don d'une moyenne de 3 500 \$ par an à divers organismes locaux, choisis par la section locale hôte. Je suis très fière du travail de ces militants et militantes au nom des membres, et tiens à les remercier sincèrement. Nous toutes et tous, en tant que militants et militantes, sommes particulièrement sensibles à leur engagement et sacrifice.

Je voudrais aussi souligner le dur labeur et le dévouement de mon collègue, le confrère Mike Vanson, VPR – Nord de l'Alberta et TNO. Nous avons entrepris notre tâche de VPR en même temps, et c'est ensemble que nous avons créé un colloque en fonction des besoins de nos membres. Mike, je te remercie du fond du cœur pour son soutien, tes encouragements et ton aide au cours des six dernières années – tu vas me manquer!

Je voudrais aussi remercier l'ensemble du personnel de notre Élément. J'ai en effet eu le grand privilège de travailler avec nos agentes syndicales extrêmement compétentes, et voudrais tout particulièrement souligner le travail de Sylvia Prowse qui a récemment pris sa retraite, et celui d'Elaine Massie pour les conseils et autres « petits tuyaux » que toutes les deux m'ont communiqués à de nombreuses reprises au fil des ans.

Six années viennent de s'écouler à un grand rythme! Lorsque je pense à l'année 2005, je m'aperçois que nous continuons de lutter à nos lieux de travail à différents niveaux avec de nombreux employeurs, tout comme nous le faisons alors. Certes, nous avons fait quelques progrès mais nous devons rester vigilant(e)s et nous préparer à faire face aux attaques que ne va certainement pas manquer de lancer contre nous le gouvernement majoritaire de Stephen Harper. Ce sera au cours de ces périodes particulièrement difficiles que nous devons faire preuve de solidarité et d'unité. Sachez que j'ai grandement apprécié le temps que j'ai passé en tant que VPR du Sud de l'Alberta et que les

personnes que j'ai eu le privilège de connaître vont beaucoup me manquer. J'ai énormément appris, je n'ai cessé de lutter pour ce qui est selon moi juste, et j'ai représenté les membres du mieux possible, du moins je l'espère. Merci de m'avoir donné cet honneur.

Syndicalement,

Michele Coe  
VPR – Sud de l'Alberta