

RAPPORT AU CONGRÈS TRIENNAL DU SYNDICAT DE L'AGRICULTURE - 2011

MERIAH KREBS – DIRECTRICE NATIONALE, CFP & ÉFPC

Je dois vous dire, pour commencer, que mon premier mandat a été non seulement exigeant mais aussi enrichissant. Il m'a en effet donné l'occasion d'apprendre beaucoup de choses et de tirer des leçons de toutes sortes. Vous trouverez ci-après quelques-uns des faits saillants et autres leçons de ces trois dernières années.

Le restant de l'année 2008 a vu la poursuite des consultations avec l'École de la fonction publique du Canada et la Commission de la fonction publique sur des points régulièrement abordés (mises à jour des directions générales, modifications aux organisations, santé et sécurité).

Quant à l'année 2009, elle a été identique à la précédente, en raison des consultations et autres réunions qui y ont eu lieu. De grandes améliorations ont été constatées dans les deux organisations dans le domaine de la santé et de la sécurité. Il est par contre difficile de séparer ce qui a été fait une année par rapport à la suivante, du fait qu'un grand nombre de points ne sont que la suite des précédents. Pour la plupart, en dehors des réunions obligatoires je me suis particulièrement concentrée sur ce qu'il fallait faire pour que les sections locales fonctionnent convenablement avec l'appui de leurs VPR.

L'année 2010 a apporté des changements, encore des changements et toujours des changements! Il est trop facile de prétendre que la vie d'un(e) dirigeant(e) élu(e) est « une promenade de santé »!

La réorganisation semble être le thème commun à la fois pour la Commission de la fonction publique et l'École de la fonction publique du Canada (modifications mineures et majeures), et cette tendance semble d'ailleurs se poursuivre en 2011. Du fait que ces deux organisations sont sous le sceau du recouvrement des coûts, je pense que la réorganisation sera un événement commun à chaque employeur, d'autant qu'aujourd'hui c'est l'austérité qui prévaut.

L'année 2010 a été celle où les plans d'équité en emploi pour les deux employeurs devaient être révisés. À prime abord, il a semblé que tout était en ordre et que les deux employeurs étaient disposés à en parler, mais à un moment donné nous nous sommes retrouvés dans une véritable impasse, c'est pourquoi la mise en place des plans a été retardée. Toutefois, au bout du compte nous en sommes parvenus à une entente pour les deux plans. Nancy Milosevic a été extrêmement précieuse durant ces processus. Nous allons tout faire pour que l'ÉFPC et la CFP restent sur la bonne voie alors que nous passons en revue l'état des lieux pour chaque organisation, deux fois par an. Ainsi, le processus en 2013 devrait être sans faille.

Aux tables du Comité national d'orientation de la politique en santé et sécurité au travail, les choses ont été un peu plus lentes qu'on ne l'aurait voulu. Toutefois, la formation et d'autres questions sont abordées d'après le principe selon lequel nous voulons que les choses se fassent convenablement et qu'il ne suffit pas tout simplement de les aborder de loin. La nomination aux comités locaux constitue pour moi toujours une certaine préoccupation, bien que les choses semblent mieux se passer au niveau du fonctionnement des sections locales et aussi à celui de la prestation de cours de formation. J'ai le plaisir de vous faire savoir que les deux organisations ont respecté leurs obligations concernant les réunions cette année, bien que les choses aient été un peu plus compliquées dans le dernier trimestre.

Sur un plan personnel, en 2010 j'ai eu la possibilité de parfaire mes connaissances et de perfectionner mon approche syndicale. J'ai en effet reçu une bourse d'études de l'AFPC pour assister aux cours du Collège des travailleurs du Canada, après quoi j'ai reçu mon certificat. Cette charge de travail était énorme car il m'a fallu passer quatre semaines en résidence au cours de deux périodes de deux semaines chacune, et suivre des cours du niveau universitaire assez condensés (quatre par semestre). De la fin du premier semestre et jusqu'au début du deuxième, j'ai travaillé sur un « projet spécial » pour le programme, en plus de remplir mes fonctions et responsabilités syndicales et professionnelles. Je tiens ici à remercier le bureau national du Syndicat de l'Agriculture et ma suppléante, Nancy Rogers, qui m'a « remplacée » alors que je suivais les cours du Collège. Ce dernier m'a permis d'acquérir une expérience extraordinaire et fort précieuse, ce qui m'a aussi donné la possibilité non seulement d'entretenir des relations avec d'autres syndicats au Canada mais aussi de promouvoir le programme du monde syndical.

J'ai également eu l'opportunité de participer aux événements du G8/G20 à Toronto, en juin, expérience que je ne suis pas prête d'oublier – fort heureusement, je n'ai pas eu besoin d'une « caution » pour être libérée! Par la suite, j'ai suivi la première conférence « Labour Starts » à Hamilton, que je qualifierais de diverse, en ce qui a trait à sa portée et à ses participant(e)s. J'ajouterais que je n'y assisterai pas avant l'année 4 ou 5 car j'ai constaté qu'il y avait beaucoup de petits problèmes à régler.

Dans le cadre de tous ces événements, mon principal objectif était les membres et aussi la promotion de leurs droits et conditions de travail, la négociation d'engagements fermes avec les deux principaux employeurs pour m'assurer d'atteindre les objectifs en question. Je pense que dans l'ensemble, grâce à l'engagement des sections locales et de leurs représentant(e)s, nous sommes parvenus à atteindre les objectifs. Toutefois, il nous faut constamment faire preuve de vigilance car ce long processus n'est certes pas terminé, et il reste encore un grand nombre de facteurs inconnus qui auront des répercussions sur les membres au cours de l'année ou des années à venir.

Je désire remercier toutes les personnes qui ont joué un rôle au sein du syndicat, que ce soit à titre de membre actif ou de président(e) d'une section : vous avez toutes et tous rendu l'expérience que j'ai vécue particulièrement mémorable. Sachez que ce fut un grand plaisir pour moi que de remplir ce mandat en tant que directrice nationale à votre service.

Meraiah Krebs