



233 Gilmour Street, Suite 1000, Ottawa, ON K2P 0P2 Tel: (613) 560-4306 Fax: (613) 235-0517

233, rue Gilmour, pièce 1000, Ottawa ON K2P 0P2 Tél. : (613) 560-4306 Téléc. : (613) 235-0517

Résultats du Sondage auprès des jeunes du Syndicat de l'Agriculture

Avril 2008

Voici les résultats du premier Sondage auprès des jeunes entrepris par le Comité des questions générales du Syndicat de l'Agriculture, sous la forme de pourcentages des diverses réponses. Veuillez noter qu'en raison de certaines variables, telles que les réponses multiples, les réponses ne donnent pas un total de cent pour cent.

1. Avez-vous déjà été contacté(e) par votre syndicat?

- a. Oui – 88%
- b. Non – 12%

Si oui, par qui et comment (en personne, par la poste, par courriel, au téléphone, etc.)?

- a. En personne – 48%
- b. Poste/courriel – 72%
- c. Téléphone – 12%

2. Savez-vous que vous avez une convention collective? L'avez-vous lue?

- a. Oui – 100%

3. Pensez-vous que le syndicat a un rôle à jouer dans les situations suivantes?

Négociations salariales

- a. Oui – 100%

Négociations des conditions de travail (congrés, heures supplémentaires, durée du travail, assurance-santé, pensions, indemnité de départ, etc.)

- a. Oui – 100%

Santé et sécurité au travail

- a. Oui – 84%
- b. Non – 8%
- c. Ne sais pas – 8%

Élections municipales, provinciales et/ou fédérales/Lobbying

- a. Oui – 40%
- b. Non – 32%
- c. Ne sais pas – 28%

Environnement

- a. Oui – 36%
- b. Non – 36%
- c. Ne sais pas – 28%

Bénévolat (Centraide, banques alimentaires, etc)

- a. Oui – 56%
- b. Non – 12%
- c. Ne sais pas – 32%

Justice sociale (projets internationaux, coalitions contre la pauvreté, jeunes en difficulté, garderies d'enfants, etc.)

- a. Oui – 52%
- b. Non – 24%
- c. Ne sais pas – 24%

4. Seriez-vous intéressé(e) à participer aux activités de notre syndicat ? Par exemple :

À lire des documents syndicaux

- a. Oui – 96%
- b. Non – 4%

À assister à des réunions locales?

- a. Oui – 72%
- b. Non – 16%
- c. Ne sais pas – 12%

À siéger à d'autres comités

- a. Oui – 72%
- b. Non – 24%
- c. Ne sais pas – 4%

À occuper un poste de votre Exécutif local

- a. Oui – 52%
- b. Non – 40%
- c. N'a pas répondu – 4%

À suivre des cours d'études ou de formation du syndicat ?

- a. Oui – 80%
- b. Non – 16%
- c. N'a pas répondu – 4%

À prendre part à des campagnes locales en faveur de la justice sociale?

- a. Oui – 56%
- b. Non – 24%
- c. Don't Know – 4%
- d. Ne sais pas – 4%

5. Quels obstacles voyez-vous à votre participation aux activités de votre syndicat (manque de temps, absence de connaissances ou de compétences, manque de postes libres, domaine dans lequel le syndicat ne participe pas, etc.)?

- Manque de temps
- Absence de connaissances
- Milieu de travail éloigné
- Manque de possibilité de participation/activités
- Manque d'intérêt
- Absence de garderie
- Manque de communication
- Stigma lié au militantisme syndical
- Qu'est-ce qu'il y a pour moi/les autres?
- Manque de connaissance de ce que fait le syndicat/avantages sociaux et inconvénients?

6. Quelles questions vous préoccupent? Concernent-elles votre milieu de travail, votre communauté et/ou le monde dans son ensemble?

- Santé et sécurité au travail
- Convention collective
- Environnement à l'échelle locale et mondiale
- Milieu de travail : revenu, sécurité d'emploi, équité, conditions de travail, justice sur les lieux de travail, convention collective équitable prenant moins d'un an à conclure, justice, égalité, respect, diversité, possibilité, transparence, méthodes d'embauche
- Capable de vivre et de travailler dans une communauté sécuritaire
- Le rôle que joue le syndicat et comment il peut nous aider
- L'égalité en milieu de travail
- Respect, entente entre tout le monde (milieu de travail et communauté)
- Argent
- Poste indéterminée
- Régime différent pour la rémunération des frais des soins médicaux et dentaires
- Communauté à un niveau local concernant les possibilités de bénévolat
- Conciliation travail-vie familiale
- Justice
- Qualité de la station de travail
- Communauté : logement abordable, faibles frais d'études, ordures, mendiants agressifs
- Sur le plan global : sécurité des droits de la personne (particulièrement à Darfour et en Ouganda), et réchauffement de la planète
- Lobbying, action politique
- Évaluation des compétences et des responsabilités et rémunération adéquate
- Allègement de la pauvreté, injustice ethnique
- Banques alimentaires/abris
- Sécurité (particulièrement sur les routes)

- Aide aux pays en développement
- Garder nos congés de maladie tels qu'ils sont : pouvoir les prendre
- Taux de rémunération nationaux (GL)
- Rémunération possible des congés de maladie à la retraite
- Communauté : transports en commun plus accessibles et efficaces, plus de ressources pour d'autres moyens de transport, pistes cyclables et voies piétonnes sécuritaires